

CONTRACT DE MANDAT

Director General

M, 6

Incheiat astazi 09.07.2021

I. Preambul

Avand in vedere:

- Dispozitiile O.U.G. nr. 109/2011, actualizata, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice („O.U.G. nr. 109/2011”);
- Dispozitiile Legii nr. 31/1990, actualizata, privind societatile comerciale, republicata, cu modificari si completari, („Legea nr. 31/1990”);
- Clauzele contractului de delegare a serviciilor de alimentare cu apa si de canalizare, („Contractul de Delegare”);
- Dispozitiile Regulamentului serviciului de alimentare cu apa si de canalizare, („Regulamentul”);
- Dispozitiile art. 2009 si urmatoarele, Cod civil;
- Dispozitiile Regulamentului de organizare si functionare, („R.O.F.”), al Apa Canal Sibiu S.A.;
- Decizia Consiliului de Administratie, („Consiliul de Administratie”), al Apă Canal Sibiu S.A. nr. 47 din data de 09.07.2021 de numire în funcția de director general la Apă Canal Sibiu S.A., pentru un mandat de 4 ani.

si faptul că:

- prin Decizia nr. 47/09.07.2021, Consiliul de Administrație al Apă Canal S.A. Sibiu a numit pe d-l Maier-Bondrea Vasile în funcția de director general, urmând sa exercite, impreuna cu ceilalti directori executivi, atributiile prevăzute de Legea nr. 31/1990, actualizata, de actul constitutiv al societatii, („Actul Constitutiv”), de O.U.G. nr. 109/2011, actualizata, si de prezentul contract;
- Legea nr. 31/1990, actualizata, O.U.G. nr. 109/2011, actualizata, cat si Actul Constitutiv al societatii, impun administratorilor executivi ca, pe durata mandatului lor, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile si obligatiile partilor semnatare, în contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzător exercitării funcției de director general al Apă Canal Sibiu S.A.,

partile convin a incheia prezentul contract de mandat, („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voința exprimat de partile semnatare.

II. Partile contractante

Art. 1

A - S.C. APĂ CANAL Sibiu S.A., cu sediul în municipiul Sibiu, Str. Eschil nr. 6, județul Sibiu, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J32/1023/1998 și atribut fiscal 2684940, reprezentată în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 6 din 15.06.2016, de Consiliul de Administrație în calitate de MANDANT.

și

III. MAIER-BONDREA VASILE, cetățean român, domiciliat în Sibiu, str. Sălajului, nr. 5, sc. F, et. 1, ap. 54, având CNP 1650320125175, posesor al CI seria SB, nr. 744802, eliberat la data de 26.02.2016, de către SPCLEP Sibiu, în calitate de director general, sau MANDATAR.

IV. Definiții

Art. 2 - În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a. **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al Apa Canal Sibiu S.A. /*Societatea*, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor *Societății*, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor *Societății*;
- b. **Contract de Delegare** – contract încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația de apă Sibiu" și *Societate* având ca obiect delegarea gestiunii serviciului de alimentare cu apă și de canalizare;
- c. **ADI** – Abrevierea pentru Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația de apă Sibiu";
- d. **Cadrul juridic aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011, actualizată, Legea nr. 31/1990, republicată, Legea nr. 51/2006, actualizată, Legea nr. 241/2006, actualizată, Regulamentul serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, Codul civil, Codul fiscal, și de alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;
- e. **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și R.O.F., în care interesul personal, direct ori indirect, al Directorului General contravine interesului *Societății*, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului sau pentru *Societate*;

- f. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Directorul General de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau arestarea Directorului General, revocarea/anularea deciziei Consiliului de Administrație al *Societății* de desemnare a Directorului General, s.a.;
- g. **Indemnizație** – remunerația cuvenită Directorului General pentru activitatea prestată în această calitate, stabilită de Consiliul de Administrație al *Societății* ;
- h. **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții aparute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forța majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți.

V. Obiectul contractului

Art. 3 - Prin prezentul Contract de Mandat, Directorul General este însărcinat să asigure managementul activităților la nivelul *Societății*, pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite și/sau revizuite anual, după caz, în termen de 30 de zile de la data aprobării/rectificării bugetului de venituri și cheltuieli, anexă la prezentul Contract de Mandat și care fac parte integrantă din prezentul Contract de Mandat, în schimbul unei remunerații lunare, astfel stabilită la art.10 din prezentul Contract de Mandat.

Art. 4 – Directorul General poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește obiectivele stabilite în sarcina sa, în scopul realizării obiectului de activitate al *Societății*.

VI. Durata Contractului de Mandat

Art. 5 - Prezentul Contract de Mandat se încheie pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 07.08.2021, până la data de 07.08.2025.

VII. Obligațiile Directorului General

Art. 6 – Directorul General este obligat să exercite următoarele obligații/atribuții principale:

- (1) să ducă la îndeplinire obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți prin anexa la prezentul contract, scop în care dispune de următoarele prerogative:
 - a. aplică direcțiile principale de activitate și dezvoltare a societății în concordanță cu direcțiile principale de activitate și de dezvoltare stabilite de consiliul de administrație;
 - b. concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății în concordanță cu direcțiile principale de activitate și de dezvoltare stabilite de către consiliul de

- administrație;
- c. reprezintă societatea în raporturile cu terții;
 - d. organizează recrutarea și selecția personalului societății; angajează și concediază, în condițiile legii, personalul societății;
 - e. numește, suspendă și/sau revocă din funcție conducătorii structurilor funcționale și de producție, și negociază remunerația acestora;
 - f. propune consiliului de administrație numirea, suspendarea sau schimbarea din funcție a directorilor executivi;
 - g. supune spre aprobare consiliului de administrație structura organizatorică a societății – organigrama;
 - h. negociază Contractul Colectiv de Muncă al societății și contractele individuale de muncă în limitele fondurilor prevăzute în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat;
 - i. stabilește competențele, atribuțiile, îndatoririle și responsabilitățile personalului pe compartimente;
 - j. încheie actele juridice, în numele, în interesul și pe seama societății, cu excepția celor pentru care, potrivit legii este necesară aprobarea consiliului de administrație și/sau a Adunării Generale a Acționarilor;
 - k. are drept de semnătură bancară; administrează conturile bancare ale societății și asigură efectuarea plăților către creditori;
 - l. alte prerogative încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor/ Consiliul de administrație sau prevăzute de legislația în vigoare aplicabilă;
 - m. prospectează oportunitățile de afaceri în interesul societății cu parteneri interni și externi;
 - n. dispune, ținând cont de particularitățile cadrului legal de organizare și funcționare a societății, precum și de standardele de control intern managerial, măsurile necesare pentru elaborarea și/sau dezvoltarea sistemului de control intern managerial, inclusiv a procedurilor formalizate pe activități, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
 - o. asigură organizarea și conducerea societății, coordonarea și controlul acestora în ceea ce privește respectarea legalității și utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în concordanță cu prevederile prezentului contract în scopul îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță;
 - p. în exercitarea atribuțiilor sale, directorul general emite decizii și poate delega o parte din atribuțiile sale directorilor executivi și/sau altor angajați ai societății;
- (2) să urmărească îndeplinirea indicatorilor specifici prevăzuți în Bugetul de Venituri și

Cheltuieli aprobat;

- (3) să asigure și să promoveze imaginea societății;
- (4) să exercite mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator;
- (5) să îndeplinească hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și/sau a Consiliului de administrație;
- (6) să prezinte Adunării Generale a Acționarilor, anual sau ori de câte ori i se solicită, situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente solicitate, vizate și certificate de auditori financiari, după caz, inclusiv rapoartele și informările prevăzute în contractul de concesiune a serviciului public de alimentare cu apă și canalizare;
- (7) să prezinte trimestrial Consiliului de administrație un raport în care sunt prezentate informații privind gradul de realizare a indicatorilor de performanță, schimbările semnificative în situația afacerilor și aspecte externe care ar putea afecta performanța societății sau perspectivele sale strategice;
- (8) să nu transmită sau să substituie contractul de mandat altei persoane, având posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederi legale imperative;
- (9) să supună aprobării Consiliului de administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute în OUG 109 / 2011 la art. 52, alin. (5), dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro;
- (10) să transmită Ministerului Finanțelor Publice trimestrial și ori de câte ori i se solicită fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la indicatorii economico-financiar din bugetele de venituri și cheltuieli, în formatul și la termenele stabilite ;

Art. 7 - Directorul General are obligatia de a nu folosi in interes propriu si de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informatie de natura confidentiala sau secreta cu privire la activitatea economica a *Societatii*. In acest sens, Directorul General se obliga sa respecte regulile de confidentialitate prevazute in Anexa 2 la prezentul Contract de Mandat.

Art. 8 - Directorul General nu va folosi Informatiile Confidentiale – potrivit definitiei acestei notiuni stabilita Anexa 2 – direct sau indirect, in folos personal sau in folosul tertelor persoane, cu exceptia situatiilor in care o asemenea folosire este impusa de participarea Directorului General la un proces.

Art. 9 - Directorul General se va conforma in totalitate obligatiilor de neconcurenta prevazute in Anexa 3 la prezentul Contract de Mandat.

VIII. Drepturile Directorului General

Art. 10 - Directorul General are dreptul la o indemnizație (remuneratie) brută pentru executarea mandatului încredințat, formată dintr-o componentă fixă - indemnizația fixă lunară de stabilită prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 48/09.07.2021 și una variabilă, în funcție de îndeplinirea indicatorilor financiari și nefinanciari.

Art. 11 - Plata indemnizației (remuneratiei) se face în două tranșe, respectiv la data de 25 ale lunii avansul, și la data de 10 ale lunii, lichidarea.

Art. 12 - Directorul General, are dreptul să primească, după aprobarea situațiilor financiare anuale, un bonus anual de 3 indemnizații fixe lunare, calculate ca medii conform art.10, acordate proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, stabilite prin prezentul contract de mandat și în limita maximă stabilită de Consiliul de Administrație/Adunarea Generală a Acționarilor Societății. Bonusul anual nu se acordă în situația în care la sfârșitul exercițiului financiar anual societatea înregistrează pierdere.

Art. 13 - Directorul General are dreptul de a beneficia de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, diurna și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere platite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice (precum căsătorie, nașterea unui copil, deces al unui membru în familie), acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

Art. 14 - Directorul General are dreptul de a fi informat, corect și la timp, asupra activității și orizontului de dezvoltare al *Societății* care vizează structura coordonată, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia;

Art. 15 – Directorul General are dreptul;

15.1. - să folosească, în interesul serviciului și pe durata mandatului, autoturismul cu șofer pus la dispoziție în acest scop de *Societate*, precum și toate sistemele de comunicare ale *Societății* (precum telefon fix, mobil, sisteme electronice și altele asemenea); cheltuielile cu folosința acestora fiind suportate de *Societate*,

15.2. - să beneficieze de un fond de protocol în valoare de până la 500 euro lunar, fond necesar întâlnirilor cu diferiți parteneri de afaceri, acțiunilor de promovare a societății, etc. sumele urmând a fi justificate cu acte legale;

15.3 - să beneficieze pe baza documentelor justificative de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și eventuale taxe de participare, pentru deplasările în interes de serviciu efectuate în țară și în străinătate. Sumele de plată se stabilesc prin asimilare cu prevederile contractului colectiv de muncă și altor prevederi legale;

15.4. - să beneficieze de asigurare de viață, de accidente și boli profesionale, primele de asigurare urmând a fi achitate și suportate de societate în condițiile în care valoarea capitalizată, nu depășește de 12 ori valoarea remunerației brute totale anuale;

15.5 - să beneficieze de asigurare de răspundere civilă;

Art. 16 – Directorul General are dreptul ca, pe perioada absentarii motivate, sa delege, cu respectarea limitelor/interdictiilor prevazute de lege, prin decizie, puterea de reprezentare conferita prin prezentul Contract de Mandat in relatiile cu tertii unuia dintre directorii executivi, cu mentionarea atributiilor delegate si a duratei mandatului si cu prealabila instiintare a Consiliului de Administratie al *Societatii*.

Art. 17 – Directorul General are dreptul de a-si expune opinia personala, motivata, in cadrul sedintei Consiliului de Administratie al *Societatii*, pe marginea punctelor inscrise pe ordinea de zi, sa faca propuneri fundamentate si argumentate de luare a unor masuri necesare bunei conduceri a structurii pe care o coordoneaza si desfasurarii activitatii acestei structuri.

Art. 18 – Directorul General are dreptul de a solicita mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea Consiliului de Administratie, in solutionarea situatiilor conflictuale cu salariatii care isi desfasoara activitatea in cadrul structurii pe care o coordoneaza.

IX. Drepturile Societatii

Art. 19 – *Societatea* are dreptul de a cere Directorului General sa-si exercite mandatul in interesul exclusiv al *Societatii* si sa dea socoteala pentru modul in care il exercita.

X. Obligatiile Societatii

Art. 20 – *Societatea* are obligatia de a achita toate drepturile si obligatiile banesti prevazute in prezentul Contract de Mandat, inclusiv de a retine la sursa si vira la termen impozitul pe venit si toate contributiile obligatorii Mandatarului (precum contributia la sistemul public de pensii si asigurari sociale, contributia la fondul de somaj s.a.), conform prevederilor legale in vigoare.

Art. 21 – *Societatea* are obligatia de a asigura Directorului General deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii structurii pe care o coordoneaza, cu exceptia limitarilor impuse de legislatia in vigoare incidenta, Actul Constitutiv al *Societatii* si prezentul Contract de Mandat.

Art. 22 – *Societatea* se obliga ca, la incetarea contractului din cauze neimputabile Directorului General si la cererea acestuia, sa-i asigure un loc de munca in cadrul *Societatii*, corespunzator pregatirii profesionale a acestuia, pe perioada nedeterminata.

XI. Raspunderea partilor

Art. 23 – Neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor asumate de catre oricare dintre partile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage raspunderea partii aflate in culpa.

Art. 24 – Partea care a determinat incetarea prezentului Contract de Mandat datorita neindeplinirii si/sau indeplinirii necorespunzatoare culpabile a obligatiilor asumate, raspunde fata de cealalta parte conform legii.

Art. 25 – Directorul General raspunde pentru nerespectarea dispozitiilor legale, prevederilor prezentului Contract de Mandat, prevederilor hotararilor adoptate de Adunarea Generala a Actionarilor *Societatii*, prevederilor deciziilor Consiliului de Administratie al *Societatii*, prevederilor Actului Constitutiv, inclusiv pentru nerespectarea responsabilităților prevazute in prezentul Contract de Mandat, si va suporta toate consecintele patrimoniale si personal nepatrimoniale, de natura comerciala, economica, fiscala sau de orice alta natura, generate de neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare, cu intentie sau din neglijenta, a obligatiilor sale contractuale.

Art. 26 – Directorul General nu incalca obligatia de prudenta si de diligenta si nu va raspunde in cazul in care, in momentul luarii unei decizii de afaceri, el este in mod rezonabil indreptatit sa considere ca actioneaza in interesul structurii pe care o coordoneaza/*Societatii* si pe baza unor informatii adecvate.

Art. 27 – *Societatea* raspunde pentru nerespectarea obligatiilor asumate la art. 20 si 22 din prezentul Contract de Mandat.

XII. Forta majora

Art. 28 – Partile sunt exonerate de raspundere in caz de forta majora, astfel cum aceasta este definita la art. 2 lit. i) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 29 – In caz de forta majora, partile vor depune eforturi comune in vederea diminuarii daunelor eventuale ce ar rezulta in urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 30 – Partile se obliga, de asemenea, sa se instiinteze reciproc, in scris, in termen de cel mult 5 (cinci) zile de la interventia vreunei cauze de forta majora si, in general, sa se informeze reciproc si in timp util asupra eventualelor impedimente de natura sa conduca la dificultati in realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XIII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 31 – Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al partilor semnatare, exprimat printr-un act additional.

Art. 32 – Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzator reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia si care sunt aplicabile.

XIV. Incetarea Contractului de Mandat

Art. 33– Prezentul Contract de Mandat inceteaza prin:

33.1 - expirarea duratei pentru care a fost incheiat;

33.2. – revocarea cu efect imediat a Directorului General, de catre Consiliul de Administratie al *Societatii*;

33.3. – decesul Directorului General;

33.4. – insolvabilitatea sau falimentul *Societatii*;

33.5. – acordul partilor semnatare;

33.6. – denuntare unilaterală de catre *Societate*;

33.7. – renuntarea Directorului General la mandat;

33.8. – interventia unor impedimente legale, care interzic Directorului General sa mai ocupe aceasta functie.

Art. 34 – In cazurile prevazute la art. 33/33.6-33.7, partea in cauza va acorda un preaviz de 45 de zile lucrătoare.

Art. 35 – In cazul revocarii Directorului General pentru alte motive decat incalcarea culpabila, de catre acesta, a obligatiilor sale contractuale, *Societatea* va plati Directorului General o compensatie egală cu valoarea numărului de indemnizații lunare rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat, precum si contravaloarea, proportional cu timpul lucrat, a bonusului datorat in temeiul prezentului contract. Indemnizațiile rămase de plată se vor calcula ca medie a indemnizațiilor primite până la data revocării și se vor achita în termen de 15 zile de la data incetarii prezentului Contract de Mandat.

XV. Litigii

Art. 36 – Orice litigiu ivit intre parti cu privire la incheierea, executarea, modificarea, incetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi solutionat pe cale amiabila, va fi supus instantelor judecatoresti romane competente.

XVI. Obligatia de confidentialitate intre parti

Art. 37– Partile se obliga sa pastreze confidentialitatea asupra tuturor datelor, informatiilor si documentelor primite de la cealalta parte in executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 38 – Partile pot dezvalui informatii sau documente aferente derularii prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate in executarea acestuia, care, la randul lor, vor fi tinute de obligatia de a nu utiliza in niciun alt scop decat cel legat de executarea Contractului, obligatie adusa la cunostinta acestora din urma de catre partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 39 – Nu se considera obligatie de pastrare a confidentialitatii, dezvaluirea de informatii in unul din urmatoarele cazuri:

39.1. – daca informatiile erau cunoscute partii inainte de a fi obtinute de la cealalta parte;

39.2. – daca dezvaluirea informatiilor s-a facut dupa primirea acordului scris al celeilalte parti;

39.3. – daca informatia era de notorietate la data dezvaluirii ei;

39.4. – daca partea a dezvaluit respectivele informatii pentru a se conforma unor dispozitii legale.

XVII. Dispozitii finale

Art. 41 – Anexele 1-4 fac parte integranta din prezentul Contract de Mandat.

Art.42 – Prezentul Contract de Mandat este guvernat si interpretat in conformitate cu prevederile legii romane. Pentru orice aspect nementionat expres in cuprinsul sau, prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Codului civil roman. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicata si OUG nr. 109/2011, actualizata. Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de munca si nu este guvernat de legislatia muncii.

Art. 43 – Acest Contract de Mandat reprezinta intreaga intelegere dintre parti si inlatura orice alte intelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite intre parti cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 44 – Daca anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin inefficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectata. In asemenea situatii, partile convin sa renegocieze cu buna-credinta orice clauza devenita inefficienta din punct de vedere juridic, adaugand clauza astfel renegociata prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art. 45 – Toate modificarile pe care partile si le adreseaza reciproc in baza prezentului Contract de Mandat se efectueaza in scris si se transmit direct cusemnaturî de primire, prin fax, e-mail, scrisoare recomandata cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. In functie de situatia concreta, partile vor opta cu buna-credinta si in mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele mentionate in cadrul tezei intai al prezentului articol, astfel incat notificarea sa isi atinga scopul si sa contribuie la indeplinirea obligatiilor contractuale ce revin partilor.

Art. 46 – Daca, oricand pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre parti nu insista in mod expres pentru a impune o anumita prevedere a contractului, nu inseamna ca acea parte a renuntat la astfel de prevederi sau ca a renuntat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am incheiat astazi 09.07.2021, in 2 (doua) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, partile declarand, totodata, ca au primit fiecare, cu ocazia semnarii prezentului Contract, cate un exemplar.

Societatea,

Director General,

Prin Consiliu de administrație

Maier-Bondrea Vasile

Bucura Cristian

Hoarja Viorel Ovidiu

Mircea Ovidiu

Amariei Liviu

Irom Alexandru.

....

Anexa 1

**INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI AI
CONDUCERII EXECUTIVE A SOCIETĂȚII APĂ CANAL SIBIU S.A.
ȚINTA AN 2021**

• **INDICATORI FINANCIARI**

Nr. crt.	Denumire indicator	Formulă calcul	U.M.	Preliminat an 2021	Tinta an 2021
1.	Pondere creanțe restante în total creanțe	Creanțe mai vechi de 45 zile /Total creanțe*100	%	72,85%	max.78
2.	Pondere datorii restante în total datorii	Datorii către furnizori interni mai vechi de 30 zile/Total datorii către furnizori interni* 100	%	0	0
3.	Arierate la bugetul de stat, bugetul local, bugetul asig sociale, buget fonduri speciale		lei	0	0
4.	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri	Cheltuieli totale/Venituri totale* 1000	lei	837	max.946
5.	Realizarea planului de investitii finanțate din surse proprii (obiective investitii) anual pentru investitii majore **)	Obiective investiții majore din surse proprii realizate /Obiective investiții majore din surse proprii planificate*100	%	92,09%	min.86
6.	Pondere cheltuieli cu salariile în total cheltuieli	Cheltuieli cu salariile+tichete de masă+contribuții salarii/Cheltuieli totale*100	%	49,86%	≤ 54,50
7.	Viteza de rotație a creanțelor clienți apă canal	Sold mediu clienți apă canal/Cifra de afaceri aferentă clienți apă canal* nr. zile calendaristice cumulate de la începutul anului	zile	67,97	max.87

8.	Lichiditate generală	Active curente / Datorii curente		6,07	min.1,5
9.	Datorie financiară / E.B.I.T.D.A. (indicator BERD)	Raportul datorie financiara/E.B.I.T.D.A.	Val.	Se calculeaza semestrial de catre U.I.P.	max.4,50

Indicatorii de performanță nefinanciari - instrumente de măsurare a performanței care determină cât de bine utilizează întreprinderea publică resursele, în principal pentru:

- eficientizarea activității interne;
- furnizarea de servicii pentru clienți;
- îndeplinirea cerințelor legale

Acești indicatori sunt derivați din politica întreprinderii, nivelul de satisfacție a clienților, cota de piață a întreprinderii publice.

• **INDICATORI NEFINANCIARI**

Nr. crt.	Denumire indicator	Țintă 2021
1.Obligații prevăzute în contractele de finanțare	Încadrarea în termene a angajamentelor financiare obligațiile și condiționalitățile (privind plata ratei și a dobânzii în: 21 februarie și 21 august , anul curent), prevăzute prin contractul de împrumut BERD	Termenele de plată prevăzute în contractul de împrumut cu BERD au fost respectate.
2. Dezvoltarea și motivarea personalului	Corelarea remunerației cu indicatorii de performanță	Corelarea remunerației cu indicatorii de performanță
3.Asigurarea continuității cantitative și calitative a serviciului	Asigurarea calității apei potabile și a continuității serviciului	Realizarea a 75% din avarii în 48 ore.Remediarea a 92% din avarii în 72 ore.

Societatea,

Director General. 

Prin Consiliu de administrație,

Maier-Bondrea Vasile

Bucura Cristian

Hoarja Viorel Ovidiu

Mircea Ovidiu .

Amariei Liviu ..

Irom Alexandru.

REGULI DE CONFIDENTIALITATE

1. Definitia

Termenul de „**Informatii Confidentiale**” inseamna si include orice informatii cu privire la activitatea economica a *Societatii* care nu sunt publice, legii, hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor, (iii) deciziilor Consiliului de Administratie si (iv) reglementarilor interne ale *Societatii*.

Fara a se limita la cele de mai sus, informatiile confidentiale includ:

- a) termenii contractuali si orice informatii cu privire la partenerii de afaceri, clientii, agentii, salariatii, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societatii*, precum si conditiile in baza carora *Societatea* desfasoara activitati economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursa si codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;
- c) informatii de orice fel compilate de catre *Societate*, inclusiv, dar fara a se limita la, informatii legate de produse si servicii, reclama si marketing, precum si de catre clienti, furnizori si/sau parteneri de afaceri, existenti sau potentiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei si principii esentiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau in alt fel cunoscute *Societatii* (cu exceptia oricarui algoritm, procedura sau tehnica care tine de domeniul public), indiferent daca acesti algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fara a se limita la tehnici pentru:
 - identificarea posibililor clienti;
 - comunicarea efectiva cu clientii existenti sau potentiali;
 - reducerea costurilor de functionare sau cresterea eficientei sistemului.
- e) faptul ca *Societatea* foloseste, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice baza de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoana, alta decat *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedura sau tehnica din domeniul public), indiferent daca asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;
- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de catre *Societate*, sau orice informatii cu privire la sau care ar putea in mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informatii cu privire la planurile de viitor ale *Societatii*, inclusiv, fara insa a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piata sau servicii, orice informatii care ar putea fi incluse in mod obisnuit in situatiile financiare ale *Societatii*, inclusiv, dar fara a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societatii*, cu exceptia acelor informatii a caror dezvaluire este autorizata conform reglementarilor interne ale *Societatii*;

- h) informatii care vor fi dezvaluite exclusiv in conditiile prevazute la punctul 5;
- i) orice alte informatii dobandite de Directorul General in cursul exercitarii mandatului sau, despre care s-ar putea aprecia, in mod rezonabil, ca reflecta vulnerabilitati ale *Societatii*, si care ar ajuta un competitor sau un potential competitor al *Societatii*, pentru a concura cu succes impotriva *Societatii*;
- j) orice informatie primita de *Societate* de la terte persoane care, la randul lor, au o obligatie de confidentialitate despre a carei existenta instiinteaza *Societatea*;
- k) orice informatii derivate din toate cele de mai sus si
- l) orice copii ale tuturor informatiilor mentionate mai sus, cu exceptia situatiilor in care aceste copii sunt solicitate de o instanta judecatoreasca sau de o alta autoritate publica, in conditiile prevazute de lege.

2. Folosirea si dezvaluirea Informatiilor Confidentiale

Directorul General recunoaste ca a dobandit si/sau va dobandi Informatii Confidentiale in cursul sau in legatura cu exercitarea mandatului in cadrul *Societatii*, precum si ca folosirea, in scopul concurarii *Societatii*, a acestor Informatii Confidentiale, de catre sine ori de catre alte persoane, ar periclita grav capacitatea *Societatii* de a continua activitatea sa economica.

Prin urmare, Directorul General accepta ca, direct sau indirect, in orice moment, pe durata Contractului de Mandat incheiat cu *Societatea* sau oricand ulterior incetarii acestuia, si indiferent cand si din ce motiv acest contract va inceta, nu va folosi sau determina folosirea oricaror Informatii Confidentiale in legatura cu orice activitati sau afaceri, cu exceptia activitatilor economice ale *Societatii*, si nu va dezvalui sau determina dezvaluirea oricaror Informatii Confidentiale catre orice persoana fizica, societate, asociatie, grup sau orice alta entitate, cu exceptia cazului in care aceasta dezvaluire a fost autorizata in mod specific in scris de catre *Societate*, sau cu exceptia cazului in care este ceruta de orice lege aplicabila, ori dispusa prin hotararea unei instante judecatoresti sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publica care prin lege este abilitata sa primeasca astfel de informatii.

Suplimentar, Directorul General se obliga sa notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instante judecatoresti sau arbitrale, ori al unei alte autoritati publice, de natura celor precizate in alineatul anterior, astfel incat *Societatea* sa poata adopta, in conditiile legii, masuri de protectie sau o alta solutie adecvata, si va furniza in continuare orice asistenta pe care *Societatea* o poate solicita in mod rezonabil pentru a garanta asemenea masuri sau solutii. In cazul in care masurile de protectie mentionate in alineatul anterior nu sunt suficiente, Directorul General va furniza numai acea sectiune din Informatia Confidentiala care este ceruta in mod legal de autoritatea publica in cauza si va depune toate eforturile rezonabile si intemeiate legal, pentru a obtine tratamentul confidential al oricaror Informatii Confidentiale astfel dezvaluite.

3. Folosirea si dezvaluirea informatiilor cu privire la terte persoane

Directorul General intelege ca *Societatea* primeste uneori informatii de la terte persoane, pe care *Societatea* trebuie sa le trateze cu confidentialitate si sa le foloseasca doar in scopuri limitate, („**Informatii cu privire la terte persoane**”).

Directorul General accepta ca, direct sau indirect, in orice moment, pe durata Contractului de

Mandat incheiat cu *Societatea*, sau oricand dupa incetarea acestuia, si indiferent cand si din ce motiv acest Contract va inceta, nu va folosi sau determina folosirea oricaror Informatii cu privire la terte persoane, cu exceptia cazurilor in care acest lucru este permis printr-un acord scris incheiat intre *Societate* si respectiva terta persoana, cu exceptia cazului in care este ceruta de orice lege aplicabila sau prin hotararea unei instante judecatoresti sau arbitrale competente sau de orice alta autoritate publica care prin lege este abilitata sa primeasca astfel de informatii.

Additional, Directorul General se obliga sa notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instante judecatoresti sau arbitrale, ori al unei alte autoritati publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel incat *Societatea* sa poata adopta, in conditiile legii, masuri de protectie sau o alta solutie adecvata. In cazul in care masurile de protectie nu sunt suficiente, Directorul Economic va furniza doar acea sectiune din Informatie cu privire la terte persoane, dupa cum este cerut in mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica *Societatea* si nu va afecta in niciun fel drepturile sale de a-si proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevazute de lege.

5. Dezvaluirea de informatii de catre Societate

Pe durata executarii Contractului de Mandat si la data incetarii prezentului Contract de Mandat, Directorul General va dezvalui si va preda prompt *Societatii*, in masura in care o asemenea dezvaluire s-ar aprecia in mod rezonabil ca fiind in interesul *Societatii*, in scris, sau in orice forma si mod, informatiile cerute in mod rezonabil de *Societate*, astfel, („Informatii care vor fi dezvaluite”):

- (i) toti si orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitatile economice ale *Societatii* sau la activitatea Directorul General in cadrul *Societatii*, ideile si principiile esentiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii*, indiferent daca asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost incorporate intr-un program de computer;
- (ii) toate si orice strategii de stabilire de marketing, ideile si principiile esentiale care stau la baza acestor strategii si orice informatii care ar putea, in mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii*;
- (iii) informatii cu privire la toate si orice produse si servicii, ideile si principiile esentiale care stau la baza acestor produse si servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii* si
- (iv) orice alte idei sau informatii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel), evaluate, testate sau aplicate de

Directorul General in decursul activitatii sale in cadrul *Societatii*, in cazul in care este idei sau informatii ar putea fi apreciate, in mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru *Societate*.

6. Caracterul confidential al Informatiilor care vor fi dezvaluite

Partile convin ca Informatiile care vor fi dezvaluite, conform pct. 5, sunt, la randul lor, subsumate sferei Informatiilor Confidentiale, potrivit definitiei de la pct. 1 din prezenta Anexa, iar Directorul General se obliga sa foloseasca si sa pastreze toate Informatiile care vor fi dezvaluite in conditiile pct. 5 in acelasi fel ca si Informatiile Confidentiale, respectand, totodata, prevederile pct. 3 din prezenta Anexa cu privire la confidentialitatea Informatiilor referitoare la terte persoane.

7. Intinderea in timp a respectarii obligatiilor de confidentialitate

Obligatiile de confidentialitate ce revin Directorul General in baza prezentei Anexe, parte integranta din Contractul de Mandat, raman aplicabile si dupa incetarea prezentului Contract de Mandat si vor produce efecte pe o perioada nelimitata de timp.

Societatea,

Director General,

Prin Consiliu de administratie

Maier-Bondre~~x~~ Vasile

Bucura Cristian

Hoarja Viorel Ovidiu

Mircea Ovidiu .

Amariei Liviu ..

Irom Alexandru

OBLIGATII DE NECONCURENTA

1. Neconcurenta

Pe perioada exercitarii mandatului sau in *Societate*, Directorul General, in mod direct sau indirect, fie in nume propriu ori in calitate de salariat, agent, administrator, director, asociat, actionar, investitor sau in orice alta calitate, este de acord si se obliga:

- a) sa nu se angajeze in orice activitate sau afacere care este in concurenta cu sau similara cu o activitate sau afacere a *Societatii*, ori cu o activitate sau afacere pe care *Societatea* o desfasoara sau isi propune sa o desfasoare;
- b) sa nu asiste in orice mod, orice persoana ale carei activitati sunt in concurenta cu sau care prejudiciaza in orice alt mod activitatile comerciale ale *Societatii*.

Obligatia de neconcurenta produce efecte pe intreg teritoriul Romaniei, cu privire la orice terte persoane concurente.

2. Abtinerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitarii mandatului sau in *Societate*, Directorul General, in mod direct sau indirect, cu sau fara comision, fie in nume propriu sau in calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, actionar, investitor sau in orice alta calitate, nu va:

- a) determina sau incerca sa determine orice salariat, consultant, furnizor, cumparator sau antreprenor independent al *Societatii* sa inceteze relatia sa cu *Societatea*;
- b) utiliza, retine in calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau retinerea oricarui salariat, consultant, furnizor, cumparator sau antreprenor independent al *Societatii*.

3. Incalcarea obligatiilor de neconcurenta

Oricare incalcare a obligatiilor cuprinse in prezenta Anexa de catre Directorul Economic indreptateste *Societatea* sa solicite acestuia despagubiri pentru daunele provocate *Societatii*.

Societatea,

Director General, _____

Prin Consiliu de administrație

Maier-Bondrea Vasile

Bucura Cristian

Hoarja Viorel Ovidiu

Mircea Ovidiu .

Amariei Liviu ..

Irom Alexandru

OBLIGATII IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII MUNCII

În exercitarea mandatului, Directorul General, are următoarele obligatii în domeniul SSM:

1. asigură identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă, pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, pentru întregul personal care are acces la locul de muncă, inclusiv contractanții și vizitatorii;
2. decide asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
3. asigură ținerea evidenței accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă astfel cum sunt definite de lege;
4. asigură prezentarea documentelor și acordarea relațiilor solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
5. asigură realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
6. desemnează, la solicitarea inspectorului de muncă, persoanele care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;
7. să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane;
8. asigură elaborarea pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.
9. asigură adoptarea, din faza de proiectare și execuție a construcțiilor, de elaborare a tehnologiilor de lucru, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor;
10. asigură întocmirea planului de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, care se vor aplica corespunzător condițiilor de muncă specifice societății;
11. asigură cunoașterea și aplicarea de către toți salariații a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin responsabili cu activitatea de prevenire și protecție;
12. asigură obținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;

13. stabilește pentru salariații societății, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
 14. asigură elaborarea instrucțiunilor proprii, în spiritul Legii securității și sănătății în muncă, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de munca aflate în responsabilitate;
 15. asigură materialele necesare informării și instruirii salariaților, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
 16. asigură informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
 17. ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;
 18. angajează numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și asigură controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării potrivit reglementărilor legale în vigoare;
 19. ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai persoanelor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.
 20. organizează la sediul societății și la fiecare punct de lucru, puncte de prim ajutor, desemnează salariații care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a personalului, asigură instruirea salariaților desemnați și echipamentul adecvat riscurilor de la locul de muncă ;
 21. asigură cooperarea cu angajatorii altor unități care își desfășoară activitatea în cadrul societății, în baza contractelor de servicii, în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, coordonarea acțiunilor în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;
 22. asigură funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
 23. asigură echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea salariaților;
 24. asigură echipamentele individuale de protecție;
 25. acordă obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție ;
 26. acordă în mod obligatoriu și gratuit alimentația de protecție și materialele igienico-sanitare persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru ;
- În exercitarea atribuțiilor sale, directorul general emite ordine și decizii.
27. asigură cadrul de participare și consultare a angajaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul securității și sănătății în muncă prin:

- a) implicarea corespunzătoare în identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor;
- b) implicarea corespunzătoare în investigarea incidentelor;
- c) implicarea în dezvoltarea și analiza politicii și obiectivelor de securitate și sănătate în muncă;
- d) implicare în dezvoltarea și analiza politicii și obiectivelor de securitate și sănătate în muncă ;
- e) consultare atunci când există schimbări care afectează securitatea și sănătatea în muncă ;
- f) reprezentare în probleme de securitate și sănătate în muncă ;

Societatea,

Prin Consiliu de administrație

Bucura Cristian

Hoarja Viorel Ovidiu ..

Mircea Ovidiu .

Amariei Liviu ..

Irom Alexandru

Director General,

Maier-Bondrea Vasile