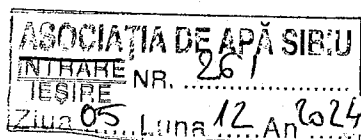


ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „ASOCIAȚIA DE APĂ” SIBIU

Înregistrată în registrul Asociațiilor și Fundațiilor la Judecătoria Sibiu nr. 4/20.02.2008; C.I.F 23404490
RO31BTRL03301206H76390XX -Banca Transilvania, sucursala Sibiu



Strada Andrei Șaguna, nr. 9, Sibiu, Romania
tel. 0269/232448, fax 0269/232435

e-mail: asociatieapa@sibiu.ro

RAPORT FINAL REVIZUIT

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație la Societatea APĂ CANAL SIBIU S.A.

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru posturile de membru în Consiliul de administrație la Societatea APĂ CANAL SIBIU S.A. desfășurat în ziua de 17 Iunie 2024, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în Consiliul de administrație. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza procentajului realizat, Comisia de selecție recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut independenta
1			86,7	Neindependent
2			83,7	Neindependent
3			80,2	Neindependent
4			79,9	Independent
5			79,9	Independent
6			78,4	Independent
7			73,9	Independent
8			73,7	Independent
9			71,9	Independent
10			60,5	Independent

*Candidatul are peste trei ani de experienta în Comitetul de audit al Societatii APA CANAL SIBIU SA ;

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la Societatea APĂ CANAL SIBIU S.A, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea publică tutelară a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin hotărârea nr. 1 din 22.01.2024 a Adunării Generale a Acționarilor Operatorului APĂ CANAL SIBIU S.A s-a decis aprobarea declansării procedurii de selectie a noilor membri ai Consiliului de Administratie. Prin Hotărârea nr.72 din 23.01.2024 a Adunării Generale a ASOCIATIEI DE APA SIBIU s-a decis ca selecția să fie efectuată de către o Comisie de selecție si nominalizare din care va face parte si un expert independent. În acest sens, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert

independent în baza contractului de prestări servicii nr.20/30.01.2024. Prin Hotărârea nr.73 din 16.02.2024 a Adunării Generale a ASOCIATIEI DE APA SIBIU s-a aprobat si componenta Comisiei de selecție si nominalizare.

II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al membrilor Consiliului de administrație la Societatea APĂ CANAL SIBIU S.A. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

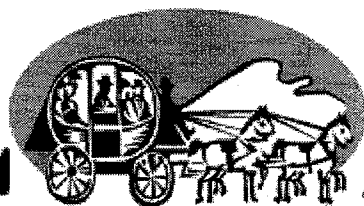
Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție din cadrul autorității publice tutelare, a definit Profilul Consiliului de administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A. și Profilul candidatului.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea nr.74 din 22.03.2024 a Adunării Generale a ASOCIATIEI DE APA SIBIU.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de Administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul National si cotidianul economic Banisafaceri.ro), pe un site de joburi cu mare vizibilitate – Ejobs.ro, pe site-ul autorității publice tutelare precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 25.03.2024- 25.04.2024, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura ASOCIATIA DE APA SIBIU precum si in format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

Publică anunț în ziar

CURIERUL



ANUNT

AutorContributorPublicat 26 martie 2024

Distribuie

Distribuie

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația de Apă” Sibiu, în calitate de **autoritate tutelară**, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al **Societății APĂ CANAL SIBIU S.A.**

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

Dovada publicării anunțului în cotidianul economic Curierul National editia 26 Martie 2024

<https://banisiafaceri.ro/anunt-recrutare-si-sectie-7-pozitii-membru-ca-al-societatii-apa-canal-sibiu-s-a/>

banisiafaceri.ro/anunt-recrutare-si-sectie-7-pozitii-membru-ca-al-societatii-apa-canal-sibiu-s-a/

Anunț recrutare și selecție 7 poziții membru CA al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A.

Anunțuri

25 martie 2024

Bani si Afaceri
informatii profitabile

recrutare si selectie 7 pozitii membru ca al societatii apa canal sibiu s a



Caută

Stocare in cloud pentru camere de securitate.

In Cloud. In Siguranta

- ✓ Securitate
- ✓ Fiabilitate
- ✓ Scalabilitate

CloudBerry

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația de Apă” Sibiu, în calitate de autoritate tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A.

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă.

Condițiile generale ale procesului de selecție preabilită sunt:

1. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
3. Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea **202/2002**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați, consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public în conformitate cu Ordinul 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
5. Cel puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii tehnice cu experiență de cel

Cook awesome pizza in 60 seconds.

Bani si Afaceri

Urmărește Pagina 5.2 K urmăritor

Bani si Afaceri
scrum 29 ore

Dovada publicarii anuntului in cotidianul economic Bani si Afaceri editia 25 Martie 2024

Dovada publicarii pe site-ul BestJobs 25.03.2024

bestjobs.eu/ro/my-job/administrator-societatea-apa-canal-sibiu-sa

bestjobs

Joburi Talente Servicii Adaugă job

FOX CONSULTANTS
Creșterea

INACTIV

ADMINISTRATOR SOCIETATEA APA CANAL SIBIU SA

Salariu confidențial
Estimarea bestjobs pe baza similară: **11600 - 12600 € net / luna**

Senior (5-10 ani)

Sibiu

Full time: 1 posturi

 **FOX CONSULTANTS SRL**
★★★★★

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația de Apă” Sibiu, în calitate de autoritate tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interview.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
3. Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 169/2000, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public în conformitate cu Ordinul pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar privind componența Comitetului de audit;
5. Cel puțin unui dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, până la data de 25.04.2024 ora 13:00, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse 10 candidaturi și toate cele 10 au fost cuprinse în lista lungă:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

Verificarile dosarelor de candidatura au fost facute în timp real, candidatii depunând toate documentele solicitate pentru completarea informațiilor existente în dosarele de candidatura și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora au fost evaluate preliminar dosarele sunt cele de conformare administrativă:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

EVALUAREA PRELIMINARA A CANDIDATURILOR IN RAPORT CU MINIMUL DE CRITERII

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT									
	ALEXANDRU DANA GEORGETA	BIRT IOAN TEODOR	BUCURA CRISTIAN	COMAN NICOLAE GRIGORE	DANCANET IOANA	HOARJA VIOREL OVIDIU	IRON ALEXANDRU DANIEL	MAIER BONDREA VASILE	MODRESCU BOGDAN	PRECUP DAN RADU
	DA = indeplinirea criteriului / NU = neindeplinirea criteriului									
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaste limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Apt(ă) din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal (declaratie pe propria raspundere);	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscrieri în cazierul judiciar (declaratie pe propria raspundere);	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regiilor autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC, contract de mandat, adeverinta, extras REVISAL	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Avand in vedere rezultatele analizei preliminare a dosarelor de candidatura nu au fost respinse dosare dn Lista lunga candidaturi.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare, ulterior analizei tuturor dosarelor de candidatura din Lista lungă.

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare, ulterior analizei tuturor dosarelor de candidatura înscrise în Lista lungă.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 cu modificări și completări ulterioare, ale Legii nr. 187/2023 și ale H.G. nr. 639/2023, selecția candidaților din lista lungă pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății APA CANAL SIBIU SA s-a făcut prin evaluarea competențelor și a trăsăturilor candidaților, așa cum sunt acestea descrise în Profilul Consiliului / Profilul Candidatului.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Documentele avute la dispoziția expertului independent care au stat la baza interviului au fost:

- a. Dosarul de candidat
- b. Matricea profilului de candidat

Lista scurtă cu candidații care au parcurs procesul de evaluare și selecție și au întrunit exigentele stabilite prin Matricea profilului candidatului este:

Candidații au fost confirmați în Lista scurtă pe baza evaluării candidaturilor.

În evaluarea candidaturilor înscrise în Lista lungă s-a ținut seama de prevederile sus-menționate precum și criteriile minime prevăzute în anunțul de selecție, respectiv :

Competențe:

- Competențe specifice sectorului;
- Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică;
- Competențe de guvernare corporativă;
- Competențe sociale și personale;
- Experiență pe plan național și internațional

Trăsături:

- Integritate, reputație și comportament etic;
- Independență;
- Expunere politică;
- Dinamism, determinare;

Criteriile in considerare la inscrierea candidatilor in Lista scurta sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A.
- nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 (nu este incapabil/ă și nu a fost condamnat/ă pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare și nici nu am suferit o condamnare pentru vreo infracțiune legată de conduita profesională.
- persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

Analiza Matricei Consiliului de Administrație coroborat cu Profilul Candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație cuprinde competențe și trăsături folosite în activitatea membrilor consiliului de administrație.

Pe baza acestor competențe, cuprinse în matricea profilului de candidat, a fost evaluat profilul fiecărui candidat pentru postul de membru al Consiliului de Administrație.

Analiza dosarelor de candidatura, depuse în procedura de selecție, în vederea stabilirii Listei scurte, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

1. prezentarea generală a activității profesionale a candidaților
2. prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului
3. competente specifice întreprinderii publice
4. au îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și au obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate
5. cunostințe și abilități necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță.

6. bune cunostinte in privinta intreprinderii publice, capacitate decizionala superioara, bune competente de planificare strategica, de management, de gestionare a riscurilor si cunoastere a legislatiei si a actelor normative care reglementeaza aria profesionala individuala.
7. Bune cunostinte ale principiilor de guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului si importanta acestuia precum si modalitatile in care se poate masura performanta.
8. Trasaturi: abilitati de comunicare, negociere si relationare la un nivel superior.
Capacitatea de a influenta, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe si de a obtine rezultate in proiecte sunt dezvoltate foarte bine.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate în vederea stabilirii Listei scurte corespunde cerințelor formulate de autoritatea tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de Administrație al Societății APA CANAL SIBIU SA . Competențele demonstrate prezintă o bună performanță în postul de administrator al societății.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului și a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor în vederea alcatuirii Listei scurte în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății APA CANAL SIBIU SA Comisia de selecție și Nominalizare a realizat Lista scurtă cu următorii candidați:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII APA CANAL SIBIU SA**
Evaluare candidați - Lista scurtă

CRITERII			CANDIDAȚI											TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
			OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	ALEXANDRU DANA GEORGETA	BIRȚ IOAN TEODOR	BUCURA CRISTIAN	COMAN NICOLAE CRIGORE	DÂNCĂNEȚ IOANA	HOARJA VIOREL OVIDIU	IROM ALEXANDRU DANIEL	MAIER BONDREA VASILE	MODRESCU BOGDAN	PRECU DAN RADU			
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert														
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii				4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	5.0	3.0	3.0	38.0	38	40
	1.2 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1														
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică				5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	3.0	40.0	40	60
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	34.0	27.2	40
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	0.8		4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	3.0	46.0	46	60
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		3.0	3.0	5.0	3.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	3.0	40.0	20	40
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	0.5		5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	5.0	3.0	3.0	38.0	38	40
	2.5 Legislație	Oblig.	1														
	3. Guvernanță corporativă				4.0	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	39.0	39	60
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		4.0	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	39.0	39	60
	3.2 Rolul consiliului	Oblig.	1		4.0	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	39.0	39	60
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		4.0	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	39.0	39	60
	4. Social și personal				5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	48.0	48	60
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	48.0	33.6	60
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	0.7		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	48.0	48	60
2. TRĂSĂTURI	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	49.0	49	60
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1														
	5. Experiență pe plan local și internațional				5.0	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0	36.0		60
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii	Opt.	1														
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice																
	6.1 Competențe de conducere	Opt.	1												0.0		20
	Sub - total 1.				61.0	61.0	66.0	53.0	55	62	56	69.00	56.00	43			
	Sub - total ponderat 1.				57.40	57.40	61.20	49.40	50.90	57.70	51.40	64.20	51.20	40.00			
	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	50.0		60
	2. Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	50.0		60
	3. Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	50.0		60
	4. Expunere politică	Oblig.	0.5		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	50.0	NA	111
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	48.0		60
	6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări - so va puncta la interviu	Oblig.	1												0.0		60
	7. Diversitate de gen NA	Opt.	1		F	F	M	M	M	M	M	M	M	M			
	Sub - total 2.				25.0	25.0	25.0	25	25	25	25	25	25	23			
	Sub - total ponderat 2.				22.50	22.50	22.50	22.50	22.50	22.50	22.50	22.50	22.50	20.50			
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIBIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20.0		N/A
	2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20.0		N/A
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20.0		N/A
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig.	1		2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	20.0		N/A
	5. Studii superioare de lungă durată și experiență în domeniu	Oblig.	1		2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	20.0		N/A
TOTAL (1+2+3)					86.0	86.0	91.0	78.0	80.0	87.0	81.0	94.0	81.0	66.0			
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					79.90	79.90	83.70	71.90	73.40	80.20	73.90	86.70	73.70	60.50			
CLASAMENT					4	5	2	9	6	3	8	1	7	10			

CLASAMENTUL CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA

pentru functia de membru in Consiliul de Administratie al

APA CANAL SIBIU SA

Dupa parcurgerea etapei de evaluare a candidaturilor clasamentul candidatilor care alcatuiesc Lista scurta si care sunt recomandati pentru etapa urmatoare a procedurii de selectie pentru functia de Membru al Consiliului de Administratie al APA CANAL SIBIU SA pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut independenta
1			86,7	Neindependent
2			83,7	Neindependent
3			80,2	Neindependent
4			79,9	Independent
5			79,9	Independent
6			78,4	Independent
7			73,9	Independent
8			73,7	Independent
9			71,9	Independent
10			60,5	Independent

*Candidatul are peste trei ani de experienta in Comitetul de audit al Societatii APA CANAL SIBIU SA ;

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Ca urmare a analizei candidaturilor candidatii au fost notati iar punctajele au fost introduse in matricea profilului de candidat.

Candidatii au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile, respectiv 28.05.2024 – 14.06.2024. Toti candidatii care au fost notificati in privinta depunerii Declaratiei de intentie s-au conformat si au transmis acest document pina la data indicata.

c) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție si nominalizare de la nivelul autorității publice tutelare în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție si nominalizare a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviurile de selecție au avut loc in ziua de 17 Iunie, candidatii fiind programati in ordine alfabetica. In invitatia de participare la interviu fiecare candidat a primit Planul de interviu.

Membrii Comisiei de selecție si Nominalizare:

Presedinte: - Presedinte Director Executiv Adina Fuzi Baditoiu

Membri: - Consilier Juridic Caius Stanicescu

Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

Secretariat : Claudiu Mozacu

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Experiență pe plan internațional;
12. Integritate;
13. Independență;
14. Expunere politică;
15. Abilități de comunicare interpersonală și trasaturi personale;
16. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Toți candidații au fost punctați de către Comisia de Selecție în cursul interviului final de selecție.

Comisia a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au intrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Intrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

Nu au fost incluși în Lista scurtă cu propuneri de numire:

MODRESCU BOGDAN – nu s-a prezentat la interviu

PRECUP DAN RADU – punctajul acordat pentru susținerea Declarației de intenție în cadrul interviului nu intrunește Pragul minim colectiv stabilit și nu satisface exigentele minime obligatorii pentru această funcție, comisia de selecție apreciind că funcția de membru în Consiliul de Administrație i se potrivește într-o mică măsură candidatului.

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTA

cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al

APA CANAL SIBIU SA

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 17 Iunie clasamentul final al candidaților care alcatuiesc Lista scurtă finală și care sunt recomandați pentru propunerea de numire în funcția de Membru al Consiliului de Administrație al APA CANAL SIBIU SA pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut independenta
1			91,7	Neindependent
2			88,7	Neindependent
3			85,2	Neindependent
4			84,9	Independent
5			84,9	Independent
6			78,4	Independent
7			77,9	Independent
8			76,9	Independent

*Candidatul are peste trei ani de experienta in Comitetul de audit al Societatii APA CANAL SIBIU SA ;

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în zilele de 13 si 14 Noiembrie 2023 incepand cu ora 13.00, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție si nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și au integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Structura interviului final de selectie, fara a se limita la acestea, s-a concentrat asupra urmatoarelor aspecte:

- prezentarea generala a activitatii profesionale a candidatilor
- prezentarea studiilor absolvite, mentionarea calificarilor, a specializarilor cu relevanta pentru subiectul interviului
- competente specifice intreprinderii publice

Candidatii care au fost inclusi in Lista scurta cu propuneri de numire au demonstrat, in timpul interviului, ca au indeplinit eficient responsabilitati manageriale gestionand resurse (financiare si umane) in cadrul proiectelor coordonate si au obtinut, impreuna cu echipele avute in subordine, rezultatele scontate si dovednd ca au avut realizari remarcabile.

Acesti candidati au aratat ca detin cunostintele si abilitatile necesare administrarii eficiente si de gestionare a resurselor in mod judicios, fiind orientati catre scop, catre eficienta si performanta.

Pe parcursul expunerii, candidatii au aratat ca au bune cunostinte in privinta intreprinderii publice, ca au inteles care sunt provocarile viitoare cu care aceasta intreprindere se confrunta, informandu-se temeinic din datele publice puse la dispozitie precum si din mediul de afaceri.

In cadrul experientelor profesionale anterioare candidatii au demonstrat o capacitate decizionala superioara, bune competente de planificare strategica, de management, de gestionare a riscurilor si cunoastere a legislatiei si a actelor normative care reglementeaza aria profesionala individuala.

Candidatii au aratat ca stapanesc la un nivel bun principiile de guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului si importanta acestuia precum si modalitatile in care se poate masura performanta.

Candidatii au dovedit, prin exemplele oferite in cadrul interviului, ca detin abilitati de comunicare, negociere si relationare la un nivel superior.

Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte sunt dezvoltate foarte bine.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trasaturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice la a cărei conducere candidează. De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de Administrație al Societății APA CANAL SIBIU SA. Competențele demonstrate prezic o bună performanță în postul de administrator al societății.

Propunere pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație la Societatea APA CANAL SIBIU S.A

Având în vedere procesul de recrutare și selecție al membrilor Consiliului de administrație la Societatea **APA CANAL SIBIU S.A** declanșat prin Hotărârea nr. 1 din 22.01.2024 a Adunării Generale a Acționarilor Operatorului APA CANAL SIBIU S.A., Comisia de selecție înaintea următoarele candidaturi în vederea desemnării membrilor Consiliului de administrație:

Nr crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut independentă
1			91,7	Neindependent
2			88,7	Neindependent
3			85,2	Neindependent
4			84,9	Independent
5			84,9	Independent
6			78,4	Independent
7			77,9	Independent
8			76,9	Independent

*Candidatul are peste trei ani de experiență în Comitetul de audit al Societății APA CANAL SIBIU SA ;

CONCLUZII

1. În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative;
2. Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligentele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratatarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual în mod obiectiv;

3. Candidatii recomandati au studii superioare absolvite cu diploma de licenta si au dovedit ca indeplinesc cerintele si exigentele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolul de membru in Consiliul de Administratie al APA CANAL SIBIU SA potrivindu-se cu trasaturile, calitatile personale si experienta acumulata ca specialisti, manageri si profesionisti in domeniile in care au activat. Diversitatea pregatirii si a specializarii candidatilor asigura omogenitatea echipei de conducere a Societatii reprezentata de Consiliul de Administratie si Directori si o imbinare foarte buna a experientelor si specializarilor astfel incat sa existe premisele obtinerii celor mai bune rezultate. Clasamentul candidatilor recomandati reflecta gradul in care candidatii se potrivesc exigentelor impuse prin Profilul candidatului.
4. Pe parcursul interviurilor candidatii au exemplificat experientele profesionale cu situatii concrete si relevante si au respectat planul de interviu, in acest fel Comisia de Selectie si Nominalizare reusind sa isi contureze in mod obiectiv opiniile referitoare la candidati individual.
5. Atitudinea dovedita de candidati si trasaturile acestora sunt pozitive, avand o abordare realista asupra problematicii Societatii si o dorinta de a contribui cu cele mai bune idei, solutii si planuri la indeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de asteptari.
6. Candidatii recomandati pot alcatui o echipa omogena iar diversitatea educatiei academice si a experientelor profesionale reprezinta un potential insemnat de succes in atingerea obiectivelor Societatii si premisele luarii unor decizii corecte;
7. In recomandarea candidatilor s-a tinut cont de competentele si trasaturile membrilor Consiliului de Administratie asa cum sunt ele descrise in legislatia care sta la baza procedurii. Astfel, printre candidatii recomandati se gasesc cel putin 1/3 femei, o persoana care este auditor financiar si membru CAFR sau a fost membru intr-un comitet de audit constituit la nivelul unui consiliu de administratie, majoritatea membrilor sunt neexecutivi si independenti, toti membrii propusi au studii superioare si experienta in domeniul stiintelor inginerești, economice, sociale, juridice sau in domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.

RECOMANDARI

1. In vederea integrarii optime a candidatilor in cadrul Societatii si in relatia cu Directorii si a facilitarii lucrului in echipa recomandam realizarea unor programe de team building;
2. Recomandam ca Planul de administrare si Planul de management sa fie realizate sub forma unui workshop care sa faciliteze munca in echipa. Totodata recomandam ca la acest workshop sa fie invitati si membrii conducerii executive sau alti specialisti din cadrul Societatii care ar putea contribui cu idei importante in ceea ce priveste aspecte specifice desfasurarii activitatii;
3. Recomandam ca trimestrial / semestrial sa fie organizate vizite si schimburi de experienta cu membrii ai conducerii executive / neexecutive ai unor companii din domeniul de activitate al Societatii pentru a identifica modele de bune practici si solutii inovative pentru problemele curente.

Întocmit de:

Comisia de selecție:

- 1. Adina FUZI BADITOIU - președinte**
- 2. Caius STANICESCU - membru**
- 3. Magdalena Cristina RADU - membru, expert independent**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS