



SOCIETATEA APĂ CANAL SIBIU S.A.
Strada Eschil, Nr. 6, Municipiul Sibiu, Județul Sibiu
<https://www.apacansb.ro>

Societatea **APĂ CANAL SIBIU S.A.**, asistată de expert independent **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** anunță **începerea procesului de recrutare și selecție** pentru poziția de **Director Economic** al Societății. Această procedură de recrutare și selecție se derulează în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 187/2023 și Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Durata contractului de mandat al Directorului Economic este de 4 ani.

Etapete de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale minime obligatorii ale procesului de selecție pentru funcția de Director Economic sunt următoarele:

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii **Directorului Economic** din cadrul Companiei trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

1. Studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic;
2. Cel puțin 10 ani experiență în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat sau în consultanță în management;
3. Cel puțin 7 ani experiență profesională în domeniul economic;
4. Cunoștințe privind managementul investițiilor realizate cu fonduri europene;
5. Experiență în elaborarea bugetelor de venituri și cheltuieli;
6. Experiență în relaționare și negociere cu instituții financiare și autorități publice
7. Experiență în negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;

8. Cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
9. Capacitate deplină de exercițiu;
10. Să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
11. Să nu fi fost destituit(ă) dintr-o funcție publică, să nu i se fi revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță și să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
12. Stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe baza unui examen medical de specialitate.

Criteriile de evaluare/selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea Profilului de Candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diploma de licență);
- Copie documente care atestă experiența și vechimea în muncă (extras Revisal/copie carnet de muncă/copie contract de mandat/extras ONRC/adeverințe din partea angajatorilor, etc.);
- Cazier judiciar / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație că informațiile cuprinse în dosarul de candidatură corespund situației reale a candidatului – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 5*;
- Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 6*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 7*;

Candidații incluși pe Lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de Interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății APĂ CANAL SIBIU S.A. (<https://www.apacansb.ro>)

Dosarul de candidatură se va depune până la data de **02.03.2026, ora 15:00** la Registratura Societății **APĂ CANAL SIBIU S.A.** din *Strada Eschil, Nr. 6, Municipiul Sibiu, Județul Sibiu*, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare, data certă și ora depunerii. Dosarul va avea menționat “*Candidatura pentru funcția de **Director Economic** al Societății **APĂ CANAL SIBIU S.A.***”, precum numele și prenumele candidatului.

O copie a dosarului va fi trimisă **obligatoriu** și pe adresa de e-mail a expertului independent *S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, respectiv: foxmanagement109@gmail.com

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe Lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul Interviuului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecărui candidat. Relații suplimentare se pot obține și la telefon: 0799.358.582.