

CONTRACT DE MANDAT

Director General

Nr.24, încheiat astăzi 19.05.2025

I. Preambul

Având în vedere:

- Dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011, actualizată, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice („O.U.G. nr. 109/2011”);
- Dispozițiile Legii nr. 31/1990, actualizată, privind societățile comerciale, republicată, cu modificări și completări („Legea nr. 31/1990”);
- Clauzele contractului de delegare a serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare, („Contractul de Delegare”);
- Dispozițiile Regulamentului serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, („Regulamentul”);
- Dispozițiile art. 2009 și următoarele, Cod civil;
- Dispozițiile Regulamentului de organizare și funcționare, („R.O.F.”), al Apă Canal Sibiu S.A.;
- Decizia Consiliului de Administrație, („Consiliul de Administrație”), al Apă Canal Sibiu S.A. nr. 44 data de 19.05.2025 de numire în funcția de director general la Apă Canal Sibiu S.A., pentru un mandat de 4 ani.

și faptul că:

- prin Decizia nr. 44/19.05.2025, Consiliul de Administrație al Apă Canal S.A. Sibiu a numit pe d-l Maier-Bondrea Vasile în funcția de director general, urmând să exercite, împreună cu ceilalți directori executivi, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 31/1990, actualizată, de actul constitutiv al societății, („Actul Constitutiv”), de O.U.G. nr. 109/2011, actualizată, și de prezentul contract;
- Legea nr. 31/1990, actualizată, O.U.G. nr. 109/2011, actualizată, cât și Actul Constitutiv al societății, impun administratorilor executivi ca, pe durata mandatului lor, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzător exercitării funcției de director general al Apă Canal Sibiu S.A.,

partile convin a încheia prezentul contract de mandat, („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voință exprimat de partile semnatare.

II. Partile contractante

Art. 1

A - S.C. APĂ CANAL Sibiu S.A., cu sediul în municipiul Sibiu, Str. Eschil nr. 6, județul Sibiu, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J32/1023/1998 și atribut fiscal 2684940, reprezentată în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 6 din 15.06.2016, de Consiliul de Administrație în calitate de MANDANT.

și

III. MAIER-BONDREA VASILE, cetățean român, domiciliat în Sibiu, str. Sălajului, nr. 5, sc. F, et. 1, ap. 54, având CNP 1650320125175, posesor al CI seria SB, nr. 744802, eliberat la data de 26.02.2016, de către SPCLEP Sibiu, în calitate de director general, sau MANDATAR.

IV. Definiții

Art. 2 - În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a. **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al Apa Canal Sibiu S.A. /*Societatea*, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor *Societății*, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor *Societății*;
- b. **Contract de Delegare** – contract încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ”Asociația de apă Sibiu” și *Societate* având ca obiect delegarea gestiunii serviciului de alimentare cu apă și de canalizare;
- c. **ADI** – Abrevierea pentru Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ”Asociația de apă Sibiu”;
- d. **Cadrul juridic aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011, actualizată, Legea nr. 31/1990, republicată, Legea nr. 51/2006, actualizată, Legea nr. 241/2006, actualizată, Regulamentul serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, Codul civil, Codul fiscal, și de alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;
- e. **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și R.O.F., în care interesul personal, direct ori indirect, al Directorului General contravine interesului *Societății*, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului sau pentru *Societate*;

- f. **Imposibilitate definitiva de exercitare a mandatului/impediment legal** – orice împrejurare care creeaza o indisponibilitate cu o durata mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Directorul General de posibilitatea de a-si indeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventiva sau arestarea Directorului General, revocarea/anularea deciziei Consiliului de Administrație al *Societatii* de desemnare a Directorului General, s.a.;
- g. **Indemnizatie** – remuneratia convenita Directorului General pentru activitatea prestata in aceasta calitate, stabilita de Consiliului de Administratie al *Societatii* ;
- h. **Forța majora** - semnifica orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil si inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul incheierii prezentului Contract de Mandat si care face imposibila executarea și, respectiv, indeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: razboaie, revolutii, incendii, inundatii sau orice alte catastrofe naturale, restrictii aparute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustiva ci enuntiativa. Nu este considerat forța majora un eveniment asemenea celor de mai sus care, fara a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligatiilor uneia din parti.

V. Obiectul contractului

Art. 3 - Prin prezentul Contract de Mandat, Directorul General este insarcinat sa asigure managementul activitatilor la nivelul *Societatii*, pe baza unor obiective si criterii de performanta, stabilite si/sau revizuite anual, după caz, în termen de 30 de zile de la data aprobarii/rectificarii bugetului de venituri si cheltuieli, anexă la prezentul Contract de Mandat si care fac parte integranta din prezentul Contract de Mandat, in schimbul unei remuneratii lunare, astfel stabilita la art.10 din prezentul Contract de Mandat.

Art. 4 – Directorul General poarta raspunderea pentru modul in care infapuieste obiectivele stabilite in sarcina sa, in scopul realizarii obiectului de activitate al *Societatii*.

VI. Durata Contractului de Mandat

Art. 5 - Prezentul Contract de Mandat se incheie pe o perioada de 4 ani, incepand cu data de 08.08.2025, pana la data de 07.08.2029.

VII. Obligatiile Directorului General

Art. 6 – Directorul General este obligat sa exercite urmatoarele obligatii/atributii principale:

- (1) să ducă la îndeplinire obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți prin anexa la prezentul contract, scop în care dispune de următoarele prerogative:
 - a. aplică direcțiile principale de activitate și dezvoltare a societății în concordanță cu direcțiile principale de activitate și de dezvoltare stabilite de consiliul de administrație;
 - b. concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății în concordanță cu direcțiile principale de activitate și de dezvoltare stabilite de către consiliul de

administrație;

- c. reprezintă societatea în raporturile cu terții;
- d. organizează recrutarea și selecția personalului societății; angajează și concediază, în condițiile legii, personalul societății;
- e. numește, suspendă și/sau revocă din funcție conducătorii structurilor funcționale și de producție, și negociază remunerația acestora;
- f. propune consiliului de administrație numirea, suspendarea sau schimbarea din funcție a directorilor executivi;
- g. supune spre aprobare consiliului de administrație structura organizatorică a societății – organigrama;
- h. negociază Contractul Colectiv de Muncă al societății și contractele individuale de muncă în limitele fondurilor prevăzute în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat;
- i. stabilește competențele, atribuțiile, îndatoririle și responsabilitățile personalului pe compartimente;
- j. încheie actele juridice, în numele, în interesul și pe seama societății, cu excepția celor pentru care, potrivit legii este necesară aprobarea consiliului de administrație și/sau a Adunării Generale a Acționarilor;
- k. are drept de semnătură bancară; administrează conturile bancare ale societății și asigură efectuarea plăților către creditori;
- l. alte prerogative încredințate de către Adunarea Generală a Acționarilor/ Consiliul de administrație sau prevăzute de legislația în vigoare aplicabilă;
- m. prospectează oportunitățile de afaceri în interesul societății cu parteneri interni și externi;
- n. dispune, ținând cont de particularitățile cadrului legal de organizare și funcționare a societății, precum și de standardele de control intern managerial, măsurile necesare pentru elaborarea și/sau dezvoltarea sistemului de control intern managerial, inclusiv a procedurilor formalizate pe activități, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- o. asigură organizarea și conducerea societății, coordonarea și controlul acestora în ceea ce privește respectarea legalității și utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în concordanță cu prevederile prezentului contract în scopul îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță;
- p. în exercitarea atribuțiilor sale, directorul general emite decizii și poate delega o parte din atribuțiile sale directorilor executivi și/sau altor angajați ai societății;

- (2) să urmărească îndeplinirea indicatorilor specifici prevăzuți în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat;
- (3) să asigure și să promoveze imaginea societății;
- (4) să exercite mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator;
- (5) să îndeplinească hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și/sau a Consiliului de administrație;
- (6) să prezinte Adunării Generale a Acționarilor, anual sau ori de câte ori i se solicită, situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente solicitate, vizate și certificate de auditori financiari, după caz, inclusiv rapoartele și informările prevăzute în contractul de concesiune a serviciului public de alimentare cu apă și canalizare;
- (7) să prezinte trimestrial Consiliului de administrație un raport în care sunt prezentate informații privind gradul de realizare a indicatorilor de performanță, schimbările semnificative în situația afacerilor și aspecte externe care ar putea afecta performanța societății sau perspectivele sale strategice;
- (8) să nu transmită sau să substituie contractul de mandat altei persoane, având posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederi legale imperative;
- (9) să supună aprobării Consiliului de administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute în OUG 109 / 2011 la art. 52, alin. (5), dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro;
- (10) să transmită Ministerului Finanțelor Publice trimestrial și ori de câte ori i se solicită fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la indicatorii economico-financiar din bugetele de venituri și cheltuieli, în formatul și la termenele stabilite ;

Art. 7 - Directorul General are obligatia de a nu folosi in interes propriu si de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informatie de natura confidentiala sau secreta cu privire la activitatea economica a *Societatii*. In acest sens, Directorul General se obliga sa respecte regulile de confidentialitate prevazute in Anexa 2 la prezentul Contract de Mandat.

Art. 8 - Directorul General nu va folosi Informatiile Confidentiale – potrivit definitiei acestei notiuni stabilita Anexa 2 – direct sau indirect, in folos personal sau in folosul tertelor persoane, cu exceptia situatiilor in care o asemenea folosire este impusa de participarea Directorului General la un proces.

Art. 9 - Directorul General se va conforma in totalitate obligatiilor de neconcurenta prevazute in Anexa 3 la prezentul Contract de Mandat.

VIII. Drepturile Directorului General

Art. 10 - Directorul General are dreptul la o indemnizație (remuneratie) brută pentru executarea mandatului încredințat, formată dintr-o componentă fixă - indemnizația fixă lunară stabilită prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/19.12.2023 și una variabilă, în funcție de îndeplinirea indicatorilor financiari și nefinanciari.

Art. 11 - Plata indemnizației (remuneratiei) se face în două tranșe, respectiv la data de 25 ale lunii avansul, și la data de 10 ale lunii, lichidarea.

Art. 12 - Directorul General, are dreptul să primească, după aprobarea situațiilor financiare anuale, un bonus anual de 3 indemnizații fixe lunare, calculate ca medii conform art.10, acordate proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, stabilite prin prezentul contract de mandat și în limita maximă stabilită de Consiliul de Administrație/Adunarea Generală a Acționarilor Societății. Bonusul anual nu se acordă în situația în care la sfârșitul exercițiului financiar anual societatea înregistrează pierdere.

Art. 13 - Directorul General are dreptul de a beneficia de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, diurna și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere platite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice (precum căsătorie, nașterea unui copil, deces al unui membru în familie), acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

Art. 14 - Directorul General are dreptul de a fi informat, corect și la timp, asupra activității și orizontului de dezvoltare al *Societății* care vizează structura coordonată, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia;

Art. 15 – Directorul General are dreptul;

15.1. - să folosească, pe durata mandatului, autoturismul cu șofer pus la dispoziție în acest scop de Societate, precum și toate sistemele de comunicare ale societății (precum telefon fix, mobil, sisteme electronice și altele asemenea); cheltuielile cu folosința acestora fiind suportate de societate. Directorul general va folosi autoturismul și aceste echipamente *conform cerințelor personal considerate în administrarea societății.*

În aplicarea art.15.1 din contractul de mandat al directorului general, se vor respecta următoarele : cheltuielile cu folosința autoturismului pus la dispoziția Directorului general vor fi deduse la calculul impozitului pe profit cu aplicarea prevederilor art.35 lit.1) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal și cu aplicarea Art.298 (1) din Legea 227/2015, în ceea ce privește deducerea de TVA.”

15.2. - sa beneficieze de un fond de protocol în valoare de pana la 500 euro lunar, fond necesar intalnirilor cu diferiți parteneri de afaceri, acțiunilor de promovare a societății, etc. sumele urmand a fi justificate cu acte legale;

15.3 - să beneficieze pe baza documentelor justificative de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și eventuale taxe de participare, pentru deplasările în interes de serviciu efectuate în țară și în străinătate. Sumele de plată se stabilesc prin asimilare cu prevederile contractului colectiv de muncă și altor prevederi legale;

15.4. - să beneficieze de asigurare de viață, de accidente și boli profesionale, primele de asigurare urmând a fi achitate și suportate de societate în condițiile în care valoarea capitalizată, nu depășește de 12 ori valoarea remunerației brute totale anuale;

15.5 - să beneficieze de asigurare de răspundere civilă;

Art. 16 – Directorul General are dreptul ca, pe perioada absentarii motivate, sa delege, cu respectarea limitelor/interdictiilor prevazute de lege, prin decizie, puterea de reprezentare conferita prin prezentul Contract de Mandat in relatiile cu tertii unuia dintre directorii executivi, cu mentionarea atributiilor delegate si a duratei mandatului si cu prealabila instiintare a Consiliului de Administratie al *Societatii*.

Art. 17 – Directorul General are dreptul de a-si expune opinia personala, motivata, in cadrul sedintei Consiliului de Administratie al *Societatii*, pe marginea punctelor inscrite pe ordinea de zi, sa faca propuneri fundamentate si argumentate de luare a unor masuri necesare bunei conduceri a structurii pe care o coordoneaza si desfasurarii activitatii acestei structurii.

Art. 18 – Directorul General are dreptul de a solicita mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea Consiliului de Administratie, in solutionarea situatiilor conflictuale cu salariatii care isi desfasoara activitatea in cadrul structurii pe care o coordoneaza.

IX.Drepturile Societatii

Art. 19 – *Societatea* are dreptul de a cere Directorului General sa-si exercite mandatul in interesul exclusiv al *Societatii* si sa dea socoteala pentru modul in care il exercita.

X.Obligatiile Societatii

Art. 20 – *Societatea* are obligatia de a achita toate drepturile si obligatiile banesti prevazute in prezentul Contract de Mandat, inclusiv de a retine la sursa si vira la termen impozitul pe venit si toate contributiile obligatorii Mandatarului (precum contributia la sistemul public de pensii si asigurari sociale, contributia la fondul de somaj s.a.), conform prevederilor legale in vigoare.

Art. 21 – *Societatea* are obligatia de a asigura Directorului General deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii structurii pe care o coordoneaza, cu exceptia

limitarilor impuse de legislatia in vigoare incidenta, Actul Constitutiv al *Societatii* si prezentul Contract de Mandat.

Art. 22 – Societatea se obliga ca, la incetarea contractului din cauze neimputabile Directorului General si la cererea acestuia, sa-i asigure un loc de munca in cadrul *Societatii*, corespunzator pregatirii profesionale a acestuia, pe perioada nedeterminata.

XI. Raspunderea partilor

Art. 23 – Neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor asumate de catre oricare dintre partile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage raspunderea partii aflate in culpa.

Art. 24 – Partea care a determinat incetarea prezentului Contract de Mandat datorita neindeplinirii si/sau indeplinirii necorespunzatoare culpabile a obligatiilor asumate, raspunde fata de cealalta parte conform legii.

Art. 25 – Directorul General raspunde pentru nerespectarea dispozitiilor legale, prevederilor prezentului Contract de Mandat, prevederilor hotararilor adoptate de Adunarea Generala a Actionarilor *Societatii*, prevederilor deciziilor Consiliului de Administratie al *Societatii*, prevederilor Actului Constitutiv, inclusiv pentru nerespectarea responsabilităților prevazute in prezentul Contract de Mandat, si va suporta toate consecintele patrimoniale si personal nepatrimoniale, de natura comerciala, economica, fiscala sau de orice alta natura, generate de neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare, cu intentie sau din neglijenta, a obligatiilor sale contractuale.

Art. 26 – Directorul General nu incalca obligatia de prudenta si de diligenta si nu va raspunde in cazul in care, in momentul luarii unei decizii de afaceri, el este in mod rezonabil indreptatit sa considere ca actioneaza in interesul structurii pe care o coordoneaza/*Societatii* si pe baza unor informatii adecvate.

Art. 27 – *Societatea* raspunde pentru nerespectarea obligatiilor asumate la art. 20 si 22 din prezentul Contract de Mandat.

XII. Forta majora

Art. 28 – Partile sunt exonerate de raspundere in caz de forta majora, astfel cum aceasta este definita la art. 2 lit. i) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 29 – In caz de forta majora, partile vor depune eforturi comune in vederea diminuarii daunelor eventuale ce ar rezulta in urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 30 – Partile se obliga, de asemenea, sa se instiinteze reciproc, in scris, in termen de cel mult 5 (cinci) zile de la interventia vreunei cauze de forta majora si, in general, sa se informeze

reciproc si in timp util asupra eventualelor impedimente de natura sa conduca la dificultati in realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XIII.Modificarea Contractului de Mandat

Art. 31 – Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al partilor semnatare, exprimat printr-un act aditional.

Art. 32 – Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzator reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia si care sunt aplicabile.

XIV.Incetarea Contractului de Mandat

Art. 33– Prezentul Contract de Mandat inceteaza prin:

33.1 - expirarea duratei pentru care a fost incheiat;

33.2. – revocarea cu efect imediat a Directorului General, de catre Consiliul de Administratie al *Societatii*;

33.3. – decesul Directorului General;

33.4. – insolvabilitatea sau falimentul *Societatii*;

33.5. – acordul partilor semnatare;

33.6. – denuntare unilaterala de catre *Societate*;

33.7. – renuntarea Directorului General la mandat;

33.8. – interventia unor impedimente legale, care interzic Directorului General sa mai ocupe aceasta functie.

Art. 34 – In cazurile prevazute la art. 33/33.6-33.7, partea in cauza va acorda un preaviz de 6 (sase) luni.

Art. 35 – In cazul revocarii Directorului General, prevazuta de art.33/33.2. de mai sus, precum si pentru alte motive decat incalcarea culpabila, de catre acesta, a obligatiilor sale contractuale, *Societatea* va plati Directorului General o compensatie egala cu valoarea numarului de indemnizatii lunare ramase pana la expirarea de drept a contractului de mandat dar nu mai putin de 6 (sase) indemnizatii lunare (aplicabil si cazului in care perioada ramasa pana la expirarea de drept a contractului de mandat este mai mica de 6 luni), precum si contravaloarea, proportional cu timpul lucrat, a bonusului datorat in temeiul prezentului contract. Indemnizatiile ramase de plata se vor calcula ca medie a indemnizatiilor primite pana la data revocării și se vor achita în termen de 15 zile de la data incetarii prezentului Contract de Mandat.

XV. Litigii

Art. 36 – Orice litigiu ivit intre parti cu privire la incheierea, executarea, modificarea, incetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi solutionat pe cale amiabila, va fi supus instantelor judecatoresti romane competente.

XVI. Obligatia de confidentialitate intre parti

Art. 37– Partile se obliga sa pastreze confidentialitatea asupra tuturor datelor, informatiilor si documentelor primite de la cealalta parte in executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 38 – Partile pot dezvalui informatii sau documente aferente derularii prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate in executarea acestuia, care, la randul lor, vor fi tinute de obligatia de a nu utiliza in niciun alt scop decat cel legat de executarea Contractului, obligatie adusa la cunostinta acestora din urma de catre partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 39 – Nu se considera obligatie de pastrare a confidentialitatii, dezvaluirea de informatii in unul din urmatoarele cazuri:

39.1. – daca informatiile erau cunoscute partii inainte de a fi obtinute de la cealalta parte;
39.2. – daca dezvaluirea informatiilor s-a facut dupa primirea acordului scris al celeilalte parti;

39.3. – daca informatia era de notorietate la data dezvaluirii ei;

39.4. – daca partea a dezvaluit respectivele informatii pentru a se conforma unor dispozitii legale.

XVII. Dispozitii finale

Art. 41 – Anexele 1-4 fac parte integranta din prezentul Contract de Mandat.

Art.42 – Prezentul Contract de Mandat este guvernat si interpretat in conformitate cu prevederile legii romane. Pentru orice aspect nementionat expres in cuprinsul sau, prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Codului civil roman. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicata si OUG nr. 109/2011, actualizata. Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de munca si nu este guvernat de legislatia muncii.

Art. 43 – Acest Contract de Mandat reprezinta intreaga intelegere dintre parti si inlatura orice alte intelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite intre parti cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 44 – Daca anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectata. In asemenea situatii, partile convin sa renegocieze cu buna-credinta orice clauza devenita

ineficienta din punct de vedere juridic, adaugand clauza astfel renegociata prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art. 45 – Toate modificarile pe care partile si le adreseaza reciproc in baza prezentului Contract de Mandat se efectueaza in scris si se transmit direct cusemnaturî de primire, prin fax, e-mail, scrisoare recomandata cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. In functie de situatia concreta, partile vor opta cu buna-credinta si in mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele mentionate in cadrul tezei intai al prezentului articol, astfel incat notificarea sa isi atinga scopul si sa contribuie la indeplinirea obligatiilor contractuale ce revin partilor.

Art. 46 – Daca, oricand pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre parti nu insista in mod expres pentru a impune o anumita prevedere a contractului, nu inseamna ca acea parte a renuntat la astfel de prevederi sau ca a renuntat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am incheiat astazi 19.05.2025, in 2 (doua) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, partile declarand, totodata, ca au primit fiecare, cu ocazia semnarii prezentului Contract, cate un exemplar.

Societatea,

Prin Consiliu de administrație

Bucura Cristian

Hoarja Viorel Ovidiu

Alexandru Dana Georgeta

Dancanet Ioana

Irom Alexandru.....

Serghe Eva.....

Director General,

Maier-Bondrea Vasile

.....