

Mai 2026

**Raport de evaluare al activității Directorului
general al APA CANAL SIBIU S.A. pentru
anul 2025 - Ing.Maier-Bondrea Vasile**

Consiliul de administratie APA CANAL SIBIU S.A.
MAI 2026

RAPORT DE EVALUAREA ACTIVITĂȚII DIRECTORULUI GENERAL AL APĂ CANAL SIBIU S.A. – ING. MAIER- BONDREA VASILE PE ANUL 2025

I. Introducere

Consiliul de Administrație al Apă Canal Sibiu S.A. provizoriu numit prin Hotărârea AGA nr.9/27.10.2025 completata prin Hot.AGA Apa Canal Sibiu S.A. cu nr. 3/27.03.2026 și Actul Constitutiv al Apă Canal Sibiu S.A., și-a desfășurat activitatea în baza unui program de lucru stabilit prin ședințe lunare sau ori de câte ori a necesitat acest lucru, în care s-au analizat problemele curente și de perspectivă ale societății. Consiliul de Administrație al Apă Canal Sibiu S.A.

Evaluarea activității directorului general pe anul 2025 se face având în vedere prevederile art.17.1 lit.ț din Actul constitutiv al societății care prevede « Consiliul de administrație evaluează activitatea directoratului general, anual și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. Raportul de evaluare se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea. Datele care conform legii au caracter confidențial sau secret sunt exceptate de la publicare. «

Consiliul de Administrație conf.art.17.1 din Actul constitutiv : are puteri depline cu privire la conducerea și administrarea Societății, cu respectarea limitelor stabilite prin obiectul de activitate și atribuțiilor expres prevăzute de lege ca fiind de competența Adunărilor Generale, și are, printre principalele atribuții : “u. delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei Director general; numește directorii la recomandarea comitetului de nominalizare.”

Consiliul de Administrație numeste Directorul general – în persoana domnului Maier-Bondrea Vasile conform deciziei nr.24/19.05.2025 pentru perioada 08.08.2025, până la data de 07.08.2029, se încheie contractul de mandat nr. 24/19.05.2025 și îi încredințează următoarele atribuții principale : „este însărcinat să asigure managementul activităților la nivelul *Societății*, pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite și/sau revizuite anual, după caz, în termen de 30 de zile de la data aprobării/rectificării bugetului de venituri și cheltuieli, anexă la prezentul Contract de Mandat și care fac parte

integranta din prezentul Contract de Mandat, în schimbul unei remunerații lunare, astfel stabilita la art.10 din prezentul Contract de Mandat; să ducă la îndeplinire obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți și aprobați prin contractul de mandat și în Componenta de management aprobată, scop în care dispune de următoarele prerogative: aplică direcțiile principale de activitate și dezvoltare a societății în concordanță cu direcțiile principale de activitate și de dezvoltare stabilite de consiliul de administrație; concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății în concordanță cu direcțiile principale de activitate și de dezvoltare stabilite de către consiliul de administrație; dispune, ținând cont de particularitățile cadrului legal de organizare și funcționare a societății, precum și de standardele de control intern managerial, măsurile necesare pentru elaborarea și/sau dezvoltarea sistemului de control intern managerial, inclusiv a procedurilor formalizate pe activități, în conformitate cu prevederile legale în vigoare; asigură organizarea și conducerea societății, coordonarea și controlul acestora în ceea ce privește respectarea legalității și utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în concordanță cu prevederile prezentului contract în scopul îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță;

II. Realizarea obiectivelor pe anul 2025 din Strategia 2025-2029 asumată prin Planul de administrare 2024-2028

Strategia APĂ CANAL SIBIU S.A. a anului 2025, reprezintă parte integrantă a Strategiei 2025-2029 asumată prin Planul de administrare 2024-2028, document aprobat de către Consiliul de Administrație al APĂ CANAL SIBIU S.A. prin Decizia nr. 10/18.02.2025 și aprobată prin Hot.nr.2/24.02.2025. Începând cu 28.08.2024 în baza Hotararii AGA nr. 8/28.08.2024, se aproba Planului de Administrare al Consiliului de Administratie pentru perioada 2024-2028, respectiv a indicatorilor cheie de performanță, rezultați din Planul de administrare, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare prin Legea 187/2023, și cu normele de aplicare a OUG109/2011, aprobate prin HG 639/2023.

Prin Hotărârea nr. 6/22.07.2025, indicatorii de performanță ai administratorilor executivi și neexecutivi ai societății Apa Canal Sibiu SA, conform Anexei 3 din metodologia AMEPIP, în concordanță cu prevederile Scrisorii de așteptări emise de autoritatea publică tutelară- Asociația de

Dezvoltare Intercomunitară “ Asociația de Apă Sibiu”, cu respectarea prevederilor HG639/27.07.2023 și Ord.651/24.12.2024.

Componenta de management revizuită elaborată de directorul general ing. Maier-Bondrea Vasile, parte a Planului de Administrare al societății, pentru perioada 2025-2029, a fost aprobată prin decizia CA nr. 65/24.09.2025

Și în anul 2025 Strategia aprobată se axează spre o dezvoltare sustenabilă având ca obiectiv strategic îmbunătățirea modului în care funcționează compania în cadrul acestui concept .

Programul de activitate și strategia APĂ CANAL SIBIU S.A pentru anul 2025 vizează obiectivele strategice asumate prin Planul de administrare al Consiliului de Administrație și Planul de Management al Directorului General.

Obiectivele strategice asumate privesc operarea, dezvoltarea și investițiile pentru consolidarea infrastructurii de apă și de canalizare prin creșterea eficienței furnizării serviciilor și asigurarea conformării cu Directivele UE. Obiectivele au la baza programul de activitate prin care pot fi realizate și cuprind măsurile prioritare și activitățile propuse. Cu prioritate se urmărește :

- furnizarea serviciilor de bună calitate pentru toți consumatorii din aria noastră de operare;
- îmbunătățirea performanțelor de mediu, sănătatea și securitatea ocupatională prin controlul aspectelor semnificative de mediu, precum și prin adoptarea unui comportament preventiv față de mediu, sănătate și securitate ocupatională;
- continuarea programelor de investiții de modernizare, reabilitare și extindere, în vederea atingerii calității dorite a serviciului, a îndeplinirii obiectivelor ;
- urmărirea permanentă a conformării cu legislația și cerințele aplicabile activității organizației.

Direcțiile principale de activitate și de dezvoltare pentru etapa următoare sunt definite de politica, viziunea, misiunea și obiectivele generale asumate, dimensionate astfel încât printr-o organizare strategică să se obțină eficiența serviciilor de apă și de canalizare furnizate, atingându-se nivelul indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de mandat al directorului general după cum urmează:

Politica

APĂ CANAL SIBIU S.A. urmărește îmbunătățirea continuă a performanțelor în domeniul furnizării serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare prin controlul impactului activității noastre, prin reducerea impacturilor negative ale activităților noastre asupra mediului fără să fie afectată calitatea serviciilor și prin îmbunătățirea performanței referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, asigurând desfășurarea activităților în condiții de siguranță.

Viziunea

APĂ CANAL SIBIU S.A. va aborda un management performant care să asigure accesibilitatea tuturor utilizatorilor la servicii de alimentare cu apă potabilă și de canalizare, dezvoltând un operator aliniat directivelor UE privind serviciile în domeniul furnizării apei potabile și a colectării apei uzate.

Misiunea

APĂ CANAL SIBIU S.A. dorește dezvoltarea infrastructurii într-un ritm susținut, pentru ca tot mai mulți locuitori să aibă acces la servicii publice de apă și canalizare, contribuind la un viitor sustenabil.

Strategie

Menținerea statutului de companie performantă, prosperă, stabilă și de top în domeniu și să ne continuăm dezvoltarea pe aceeași linie, printr-un management modern, prin îmbunătățirea continuă a activității și încurajarea egală a dezvoltării profesionale a angajaților noștri.

III. PROGRAMUL DE ACTIVITATE AL APĂ CANAL SIBIU S.A. PENTRU ANUL 2025

Activitatea companiei în anul 2025 este guvernată de organizarea, gestionarea, finanțarea, exploatarea, monitorizarea, dezvoltarea și controlul funcționării serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare al localităților din aria de deservire. Activități ce au stat la baza stabilirii bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul în curs.

Bugetul anului 2025 se bazează pe estimări pe baza istoricului de consum și al situației contextuale actuale. Producția de apă potabilă, necesarul de apă brută achiziționată precum și cantitățile de apă uzată ce va trebui epurată este stabilit în conformitate cu obiectivul general definit în strategie privind protejerea sănătății publice și asigurării protecției și conservării mediului.

Activitățile de producție, transport, distribuție, apă potabilă precum și cele de colectare epurare ape uzate presupun dezvoltarea unei activități corespunzătoare în domeniul investițional, al mentenanței, al monitorizării calității apei potabile și al apelor uzate deversate, precum și al politicilor de personal.

Rezultatelor economice ale societății au atins valoarea preconizată pentru anul 2024 fiind înregistrate depășiri ale indicatorilor preliminari, execuția financiară a fost echilibrată, fiind asigurate resursele necesare susținerii activității curente, cât și obligațiilor de plată asumate în cadrul proiectelor investiționale.

**INCADRAREA VENITURILOR, CHELTUIELILOR SI PROFITULUI
IN PREVEDERILE DIN BUGETUL DE VENITURI SI CHELTUIELI
ANUL 2025**

Fata de prevederile din bugetul de venituri si cheltuieli, realizarea veniturilor, cheltuielilor si profitului pe anul 2025 se prezinta astfel:

lei

Nr. crt.	INDICATORI	APROB AT BVC 2025 conform HOT.AG OA nr.2/24.0 2.2025	MODIFI CARE IN STRUCT URA BVC 2025, conform Decizia CA nr.87/16.1 2.2025	REALIZ AT ANUL 2025	Diferent a (col.4- col.3)	Realiz ari % (col.4/c ol.3)	Realiz ari % (col.4/c ol.3-1)
0	1	2	3	4	5	6	7
I.	VENITURI TOTALE (1+2), d.c. :	208.420.00	208.420.00	212.252.839	3.832.839	101,84%	1,84%
1.	Venituri din exploatare	205.766.00	205.766.00	203.529.115	-2.236.885	98,91%	-1,09%
2.	Venituri financiare	2.654.000	2.654.000	8.723.724	6.069.724	328,70%	228,70%
II.	CHELTUIELI TOTALE (1+2), d.c. :	160.232.00	160.232.00	148.797.961	11.434.039	92,86%	-7,14%
1.	Cheltuieli de exploatare (A+B+C+D), d.c.:	160.061.00	160.061.00	148.796.558	11.264.442	92,96%	-7,04%
A.	Cheltuieli cu bunuri si servicii (A1+A2+A3),d.c.:	47.583.00	44.633.00	36.728.717	7.904.283	82,29%	-17,71%
A1.	Cheltuieli privind stocurile	34.477.00	31.527.00	26.973.960	4.553.040	85,56%	-14,44%
A2.	Cheltuieli privind serviciile executate de terti	4.122.000	4.122.000	3.481.124	-640.876	84,45%	-15,55%
A3.	Cheltuieli cu alte servicii executate de terti	8.984.000	8.984.000	6.273.633	2.710.367	69,83%	-30,17%
B.	Cheltuieli cu impozite,taxe si varsaminte asimilate	19.682.00	22.282.00	21.853.176	-428.824	98,08%	-1,92%
C.	Cheltuieli cu personalul (C0+C4+C5), d.c.:	77.912.00	77.912.00	75.026.526	2.885.474	96,30%	-3,70%
C0.	Cheltuieli de natura salariala (C1+C2):	75.278.00	75.278.00	72.471.826	2.806.174	96,27%	-3,73%
C1.	Cheltuieli cu salariile	66.124.00	66.124.00	63.673.019	2.450.981	96,29%	-3,71%

C2.	Bonusuri din care:	9.154.000	9.154.000	8.798.807	-355.193	96,12%	-3,88%
	- tichete de masa	5.976.000	5.976.000	5.673.120	-302.880	94,93%	-5,07%
C4.	Cheltuieli af.ctr.mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	1.121.000	1.121.000	1.069.343	-51.657	95,39%	-4,61%
C5.	Cheltuieli cu asig. si protectia soc. , fd. speciale, si alte obligatii legale	1.513.000	1.513.000	1.485.357	-27.643	98,17%	-1,83%
D.	Alte cheltuieli de exploatare:	14.884.00 0	15.234.00 0	15.188.13 9	-45.861	99,70%	-0,30%
2.	Cheltuieli financiare	171.000	171.000	1.403	-169.597	0,82%	99,18%
III.	PROFIT BRUT TOTAL (I - II)	48.188.00 0	48.188.00 0	63.454.87 8	15.266.8 78	131,68 %	31,68 %
IV.	IMPOZIT PE PROFIT	6.651.000	6.651.000	8.823.838	2.172.83 8	132,67 %	32,67 %
V.	PROFIT NET (III - IV)	41.537.00 0	41.537.00 0	54.631.04 0	13.094.0 40	131,52 %	31,52 %

ANUL 2025

Nr. crt.	INDICATORI	PREVEDERI B.V.C.		REALIZARI	(col.4-col.3)	% (col.4/col.3)
		ANUL 2025	MODIFICARE IN STRUCTURA ANUL 2025	ANUL 2025		
0	1	2	3	4	5	6
1.	Nr. de personal prognozat la finele anului	702	702	679	-23	96,72%
2.	Nr. mediu de salariat - total	695	695	673	-22	96,83%
3.	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoana) determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala (Rd.147/Rd.149)/12*1000	9.026	9.026	8.974	-52	99,42%
4.	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoana) determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala, conform OG.26/2013 [(Rd.147-Rd.92*-rd.97)/Rd.149]/12*1000	8.645	8.645	8.587	-58	99,32%
5.	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat conform OG.26/2013 si Legii anuale a bugetului de stat	8.645	8.645	8.587	-58	99,32%
6.	Productivitatea muncii in unitati valorice pe total personal mediu (lei/persoana)	296.066	296.066	302.421	6.354	102,15%
7.	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculata conform Legii anuale a bugetului de stat	296.066	296.066	302.421	6.354	102,15%

8.	Cheltuieli totale la 1.000 lei venituri totale	769	769	701	-68	91,19%
9.	Plati restante (lei)	0	0	0	0	
10.	Creante restante (lei)	8.400.000	8.400.000	8.361.571,31	-38.428,69	99,54%

Strategia economică a companiei trebuie să țină cont de specificul activității de furnizare raportat la cerințele serviciilor publice. Aceste obiective au în vedere în principal:

- gestionarea eficientă a veniturilor prin monitorizarea și colectarea lor în vederea constituirii de resurse suficiente pentru activitatea curentă și funcționarea în regim de continuitate;
- prognozarea cât mai reală a cheltuielilor și veniturilor în BVC astfel încât execuția lor să asigure un echilibru economic;
- corelarea cu strategia de dezvoltare și de operare pentru asigurarea necesarului de resurse financiare;
- adaptarea permanentă a mecanismelor financiar - bugetare la evoluția schimbărilor din domeniul fiscalității;
- constituirea unor rezerve pentru asigurarea unui cash-flow necesar desfășurării activității în sistem continuu, în cazul apariției unor situații necontrolate(riscuri privind creșterea cheltuielilor cu materialele, personalul, energia, gazele, impozitele și taxele, redevența, amortisment).

Obținerea rezultatelor economice trebuie să țină seama de funcționarea în condiții de siguranță a sistemelor și găsirea celor mai adecvate metode de creștere a veniturilor și de reducere a costurilor.

În scopul îndeplinirii celor asumate pentru dezvoltarea companiei , pentru anul 2025 se supune aprobării bugetul de venituri și cheltuieli care oferă oportunitatea realizării obiectivelor generale și specifice asumate în vederea atingerii indicatorilor de performanță prezentați, prin:

- menținerea unui grad de colectare ridicat;
- monitorizarea indicatorilor de performanță financiară ca instrument de măsură a performanței financiare;
- diminuarea riscurilor financiare;
- analizarea continuă a evoluției ratei de colectare în vederea identificării din timp a tendințelor negative care pot prezenta un risc pentru fluxul de numerar al companiei.

- implementarea unui sistem de gestionare a datoriilor restante, inclusiv atenționarea din timp și debransarea restanțierilor cu datorii mai vechi de 45 de zile, cu respectarea reglementarilor legale în vigoare;
- analiza periodica (trimestrial) a încadrării costurilor în limitele stabilite;
- reducerea costurilor de exploatare prin identificarea și eliminarea pierderilor, identificarea consumurilor ilicite;

Categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

a) politica de investiții;

b) finanțarea;

c) operațiuni;

d) rentabilitatea;

e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

Indicatori supusi negocierii și aprobați în cadrul Adunării Generale a Acționarilor Apa Canal Sibiu S.A., din data de 22.07.2025, conform Hotărâre nr.6/22.07.2025, după cum urmează:

Indicatori financiari

Nr. crt.	Categorie	INDICATOR	UM	Nivel minim	Pondere	Tinta 2025	Realizat 2025	Tinta 2026	Tinta 2027	Tinta 2028
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	%	5,98 %	10	10%	37,67	15%	15%	20%
2	Finantarea	Raportul dintre datorie si EBITDA	Nr	>0	10	5,5	3,27	5,5	4,5	4,5
3	Operatiuni	Rata de rotație a creanțelor	Nr	3,33	10	3,33	3,33	3,33	3,33	3,33
4	Rentabili-tate	Marja netă a profitului	%	4,60 %	10	4,65%	28,55	4,65%	4,65%	4,65%
5		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	2,48 %	10	Min 10%	14,65	Min 5%	Min 5%	Min 5%

Indicatori nefinanciari

Nr. crt.	Categorie	INDICATOR	UM	Nivel minim	Ponder e	Tinta 2025	Realizat 2025	Tinta 2026	Tinta 2027	Tinta 2028
----------	-----------	-----------	----	-------------	----------	------------	---------------	------------	------------	------------

1	Indicatori de mediu	Consumul de energie	MW/h	-1.30%	5%	Max 0.32%	0,23%	Max 0.34%	Max 0.35%	Max 0.35%
2	Indicatori referitori la clienti	Rata de retenție a clienților	%	77,00 %	5%	77,00 %	100,52%	77,00 %	77,00 %	77,00 %
3	Indicatori Referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	5%	DA	DA	DA	DA	DA
4		Numărul de instruiți în materie de siguranță	Nr	4	5%	4	12	4	4	4
5		Ponderele componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	0 %	5%	Max 10%	0	Max 10%	Max 10%	Max 10%
6	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Nr	4	5%	Min 10	13	Min 10	Min 10	Min 10
7		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/NU	DA	5%	DA	DA	DA	DA	DA
8	Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întregă de angajați	Nr.	Monitorizare	5%	Min 630	678	Min 630	Min 630	Min 630
9	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30 %	10%	Min 30 %	60%	Min 30 %	Min 30 %	Min 30 %

Cifra de afaceri

ELEMENTE DE VENITURI ȘI CHELTUIELI	2024	2025	% Realizat
I. CIFRA DE AFACERI NETĂ	166.843.527	191.286.890	114,65%

II. VENITURI DIN EXPLOATARE - TOTAL	179.256.984	203.529.115	113,54%
III. CHELTUIELI PENTRU EXPLOATARE – TOTAL	134.525.223	148.796.558	110,61%
IV. REZULTATUL DIN EXPLOATARE	44.731.761	54.732.557	122,36%
V. VENITURI FINANCIARE – TOTAL	2.710.269	8.723.724	321,88%
VI. CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL	46.356	1.403	3,03%
VII. REZULTATUL FINANCIAR-profit	2.663.913	8.722.321	327,43%
VIII. REZULTATUL CURENT	47.395.674	63.454.878	133,88%
IX. VENITURI TOTALE	181.967.253	212.252.839	116,64%
X. CHELTUIELI TOTALE	134.571.579	148.797.961	110,57%
XI REZULTATUL BRUT	47.395.674	63.454.878	133,88%
XII. IMPOZITUL PE PROFIT	6.903.103	8.823.838	127,82%
XIII. REZULTATUL NET AL EXERCITIULUI	40.492.571	54.631.040	134,92%

Cifra de afaceri netă a înregistrat o creștere cu 14,65% față de anul precedent 2024, datorată în principal creșterii valorii producției vândute, în condițiile creșterii prețurilor și tarifelor la apă-canal începând cu 1 iulie 2025.

Rezultatul din exploatare în anul 2025 (profitul din exploatare) a crescut cu 10.000.796 lei față de anul precedent (+ 22,36 %).

Rezultatul financiar al anului 2025 a crescut (+6.058.408 lei) datorită creșterii veniturilor financiare, plus 6.013.455 lei față de 2024, pe fondul scăderii cheltuielilor financiare cu 44.953 lei față de anul precedent.

➔ **Veniturile totale** realizate de societate în anul 2025 au fost de **212.252.839 lei** (203.529.115 lei venituri din exploatare și 8.723.724 lei venituri financiare).

➔ **Cheltuielile totale** au fost de **148.797.961 lei** (148.796.558- cheltuieli de exploatare și 1.403 lei cheltuieli financiare).

A fost urmărită execuția trimestrială și semestrială a bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2025: principalii indicatori economico-financiari și datele de fundamentare, realizat vs bugetat din anexa nr.1, respectiv încadrarea veniturilor și cheltuielilor în prevederile din anexa de fundamentare nr.2 urmată de transmiterea trimestrială a indicatorilor economico-financiari din bugetul de venituri în vederea întocmirii Declarației S1001, conform O.M.F.P. nr.2873/2016;

Profitul brut realizat de societate în anul 2025 a fost de **63.454.878 lei**, la care s-a calculat un **impozit pe profit** în sumă de **8.823.838 lei**, rezultând **profitul net al exercițiului** în sumă de **54.631.040 lei**, în creștere cu 34,92 % față de anul precedent (+14.138.469 lei).

Analiza cifrei de afaceri realizată în anul 2025 nu relevă modificări în structura veniturilor realizate aceasta fiind asemănătoare cu structura veniturilor realizată în 2024 observându-se creșterea semnificativa a veniturilor din servicii de alimentare cu apă și a serviciilor de canalizare.

IV. ARIA GEOGRAFICĂ ACOPERITĂ

Teritoriul județului Sibiu este străbătut de linia de despărțire a două dintre cele mai importante bazine hidrografice din țara noastră respectiv bazinul Oltului și bazinul Muresului.

Apă Canal Sibiu S.A. este operator regional, aria de acoperire a operatorului se întinde pe două județe Sibiu și Brașov.

Apă Canal Sibiu S.A. deservește atât zona urbană cât și cea rurală respectiv 2 municipii, 4 orașe, 18 comune. În localitățile urbane sistemul de distribuție apă potabilă și colectare/tartare apă uzată s-a dezvoltat continuu

Transportul apei se realizează prin conducte de aducțiune în lungime totală de 67,11 km, având diametre cuprinse între 250-1200 mm.

Tratarea apei se realizează în Stația de Tratare ST1 Calea Cisnădioarei pentru apele ce provin din sursele subterane Păltiniș și Lunca Ștezii și în Stația de Tratare "Dumbrava" pentru apele din sursele de suprafață din sursa Gura Râului, cu o capacitate totală de tratare de 1560 l/s. Stația de tratare "Dumbrava" a fost reabilitată în cadrul Aplicației ISPA și a beneficiat de noi investiții în cadrul Programului POS Mediu.

În rețeaua de distribuție a municipiului Sibiu funcționează 28 stații de pompare, cu rezervoare tampon sau grupuri de pompare cu recipienti hidrofor, în acest caz existând electropompe cu turație variabilă, soluție cu randamente energetice favorabile și care este în curs de generalizare.

Distribuția apei potabile a întregii arii de operare se realizează prin 1350 km de conducte și branșamentele aferente, cu 9 uzine de apă potabilă și 27 stații de clorinare.

Sistemul de canalizare al municipiului Sibiu măsoară 1140 km funcționând preponderent în sistem unitar. Pe malul stâng al râului Cibin rețeaua este construită în sistem separativ, dar lungimea colectoarelor pluviale reprezintă o mică parte din total, cu 21 stații de epurare.

Pentru evacuarea apelor uzate din Municipiul Sibiu sunt utilizate 114 stații de pompare apă uzată amplasate preponderent pe malul stâng al râului Cibin.

DATE TEHNICE – FINAL 2025 APĂ		
Numarul statiilor de tratare a apei (nu se includ statiile de tratare care constau doar in dezinfectie cu clor)	nr.	11
Numarul statiilor de tratare care constau doar in dezinfectie cu clor/clorinare	nr.	6
Numarul total al statiilor de pompare	nr.	28
Lungimea aductiunilor	km	216
Lungimea intregii retele de distributie	km	1134
Lungimea totala a retelelor de apa	km	1350

DATE TEHNICE- FINAL 2024 CANAL		
Numarul statiilor de epurare a apelor uzate	nr.	21
Numarul total al statiilor de pompare ape uzate	nr.	114
Lungimea retelei de canalizare in sistem unitar	km	811
Lungimea retelei de canalizare apa meteorica	km	115
Lungimea totala a retelor de canalizare	km	1140

V. ACTIVITATEA DE PRODUCȚIE

Activitatea societății în anul 2025 este guvernată de organizarea, gestionarea, finanțarea, exploatarea, monitorizarea și controlul funcționării serviciului public de alimentare cu apă și de canalizare al localităților. Activități ce au stat la baza stabilirii bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul în curs.

Pentru pregătirea bugetului au fost estimate atât producția de apă potabilă și necesarul de apă brută achiziționată pentru anul 2025 precum și cantitățile de

apă uzată ce va trebui epurată în contextul protejării sănătății publice și asigurării protecției și conservării mediului.

ACTIVITATEA DE APA 2025			ACTIVITATEA DE CANALIZARE – EPURARE 2025		
Localitati deservite		Numar UAT-uri	Localitati deservite		Numar UAT-uri
Numarul de Unitati Administrativ Teritoriale (UAT) membre ale Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara (ADI) la 31.12.2023	nr.	33	Numarul de Unitati Administrativ Teritoriale (UAT) membre ale Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara (ADI) la 31.12.2023	numar	33
Numarul de Unitati Administrativ Teritoriale (UAT) care au sistemul centralizat de apa potabila, sunt membre ADI și sunt deservite de OR	nr.	22	Numarul de Unitati Administrativ Teritoriale (UAT) care au sistemul centralizat de canalizare, sunt membre ADI și sunt deservite de OR	numar	20
Date comerciale		Activitatea	Date comerciale		Activitatea
Numarul de locuitori din zona de operare in care exista servicii de apa (cumulat pentru toate localitatile)	Locuitori	318.359	Numarul de locuitori din zona operata in care exista servicii de apa (cumulat pentru toate localitatile)	Locuitori	312.113
Locuitori conectati la servicii (cumulat pe toate localitatile)	Locuitori	309.345	Locuitori conectati la serviciile de canalizare (cumulat pe toate localitatile)	Locuitori	299.350
Gradul de conectare la servicii	%	97,17%	Gradul de conectare la serviciile de apa uzata	%	95,91%
Populatie			Populatie		
Consumatori casnici inregistrati (nr. contracte)	nr.	58.219	Consumatori casnici inregistrati	nr.	50.711
Numar de bransamente la consumatorii casnici	nr.	58.219	Numar racorduri la consumatorii casnici	nr.	50.711
Nr. bransamente în sistem pașal	nr.	1353	Nr. racorduri în sistem pașal		n/a
Contoare la consumatorii casnici	nr.	58.239	Contoare la consumatorii directi	nr.	n/a
Agenti economici si institutii (rest consumatori)			Agenti economici si institutii (rest consumatori)		
Consumatori inregistrati agenti economici si institutii	nr.	4.142	Consumatori inregistrati agenti economici si institutii	nr.	3.581
Numar bransamente la agenti economici si institutii	nr.	4.142	Numar racorduri ale agentilor economici si institutiilor	nr.	3.581
Contoare la consumatorii agenti economici si institutii	nr.	4.135	Contoare la consumatorii directi	nr.	n/a
Nr. bransamente în sistem pașal	nr.	7	Nr. racorduri în sistem pașal	nr.	n/a

MODIFICAREA PREȚURILOR ȘI TARIFELOR LA SERVICIILE DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI CANALIZARE ȘI A TARIFELOR CONEXE:

➔ *Tarifele pentru serviciile de alimentare apă și canalizare*

- ➔ La baza strategiei menținerii și dezvoltării societății se află politica tarifară, construită pe principiul conform căruia tarifele sunt fundamentate având în vedere acoperirea costurilor.
- ➔ Pentru anul 2025 ANRSC a aprobat prin DECIZIA nr. 68/ 15.05.2025 prețul la apă potabilă pentru întreaga arie de operare, la nivelul de 6,90 lei/mc, exclusiv TVA și tariful pentru canalizare – epurare la nivelul de 5,20 lei/mc exclusiv TVA. Prețul și tariful menționat se aplică începând cu data de 01.07.2025.
- ➔ Prețul pentru apa potabilă produsă, transportată și distribuită și tariful pentru canalizare –epurare s-au determinat în vederea respectării prevederilor din Contractul de delegare a gestiunii serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare nr. 9 din 15.05.2009
- ➔ Creșterea calității citirii, eficientizarea activității de citire și de facturare, ținând cont de cerințele și nevoile consumatorilor reprezintă și în anul 2026 parte din strategia tarifară.

VI. ACTIVITATEA DE INVESTIȚII

Activitatea de investiții desfășurată la nivelul Apă Canal S.A. Sibiu include, în mod formal, două categorii principale de activități: activitatea de urmărire a investițiilor prin Serviciul tehnic- investiții și respectiv activitatea de implementare a proiectului finanțat din Fonduri de Coeziune POS Mediu – ”Extinderea și reabilitarea infrastructurii de apă și apă uzată în județele Sibiu și Brașov”, prin Unitatea de Implementare Proiect (UIP).

Semestrul I 2024 s-a încheiat cu realizarea următoarelor direcții asumate, după cum urmează:

➤ *Planului de investiții pe anul 2025*

1. Anul 2025 s-a încheiat cu realizarea *Planului de investiții* asumat după cum urmează:

PLAN DE INVESTITII

2025-2027

Lista lucrarilor de
investitii

REALIZARI 2025

Nr. Crt	Denumirea lucrării	C-da	Valoare estimata 2025 [lei]	Realizari totale 2025 [lei]
A	Lucrari in cadrul patrimoniului public concesionat - finantare din alte surse - contul IID			
a.1	Capacități de producere a energiei electrice din surse regenerabile de energie solară la stația de epurare a apei (SEAU) SIBIU MOHU , prin PNRR - cofinanțare operator regional si alte cheltuieli neeligibile	6411	5.000.000,00	4.201.330,12

a.2	Cheltuieli eligibile si neeligibile, aferente Proiectului Regional de Dezvoltare a Infrastructurii de Apa si Apa Uzata in judetele Sibiu si Brasov in perioada 2014-2020 si Proiectului DIGITALIZAREA INFRASTRUCTURII DE APA SI APA UZATA pentru operatorul regional Apa Canal Sibiu SA, finantate prin POIM si PDD (cheltuieli directe si indirecte ca de exemplu lucrari, avize, taxe , studii, servicii, bunuri, etc.)	6412	37.000.000,00	1.691.351,39
a.3	Montaj contoarea de apa in cadrul Proiectului DIGITALIZAREA INFRASTRUCTURII DE APA SI APA UZATA	6412/1	5.000.000,00	141.501,26
a.4	Acizitie stand de probe pentru contorii digitali din Proiectului DIGITALIZAREA INFRASTRUCTURII DE APA SI APA UZATA	6412/2	3.000.000,00	0,00
	TOTAL LUCRARI CONT IID		50.000.000,00	6.034.182,77
B	Lucrari in cadrul patrimoniului public concesionat - finantate din surse proprii Apa Canal Sibiu SA			
1	Lucrari in continuare			
1.1	Modernizare sisteme de contorizare consumatori din zona de operare: Sibiu, Fagaras, Cisnadia, Selimbar, Rasinari, etc....., montaj contoare - 2025	6417	2.500.000,00	2.221.523,60
1.2	Reabilitare retea apa si bransamente str. Rennes - Sibiu	6414	400.000,00	232.460,08
1.3	Reabilitare cladiri statii de hidrofor : Rahova, Aurel Vlaicu, - Sibiu	6382	250.000,00	64.516,34
1.4	Reabilitare retea apa si bransamente srt Canepii - Fagaras	6400	105.000,00	92.230,88
	Total lucrari in continuare (1)		3.255.000,00	2.610.730,90
2	Lucrari noi			0,00
	Sibiu			
	Sectia Apa			
2.1	Reabilitare retea apa si bransamente str. Lucian Blaga	6427	465.000,00	439.406,17
	Sectia Canal			
2.2	Reabilitare Statie de pompare ape uzate Rosbach - SPR1	6428	1.200.000,00	0,00
2.3	Realizare statie de pompare ape pluviale – pasaj subteran str. Lupeni din Sibiu	6426	90.000,00	88.778,94
2.4	Modernizare sisteme de automatizare SCADA bazate pe PLC S7-1200 pentru statiile de pompare apa potabile, statiile de pompare apa uzata si caminele de reglare a presiunii din Sibiu	6429	500.000,00	434.965,74
	Total Sibiu		2.255.000,00	963.150,85
	Sector Cisnadia			
2.5	Deviere conducta aductiune cu conducta PAFSIN 700 - str. Madrid - Cisnadia	6432	1.200.000,00	877.359,18
	Total Cisnadia		1.200.000,00	877.359,18
	Sector Avrig			
2.6	Reabilitare retea de apa str.Noua, orasul Avrig	6416	0,00	0,00
	Total Avrig		0,00	0,00
	Sector Sadu			
2.7	Modernizare/reabilitare statie de tratare apa potabila Sadu	6433	98.000,00	0,00
2.8	Extindere retea apa str. Turismului - Sadu	6434	343.800,00	54.354,46
	Total Sadu		441.800,00	54.354,46
	Sector Marginime			
2.9	Reabilitare si modernizare SPAU 5 - Cristian	6435	500.000,00	366.936,38
	Total Marginime		500.000,00	366.936,38

2.1 0	Reabilitare conducta de transport apa potabila la rezervoarele 2*500 mc din Cisanadie	6442	100.000,00	47.176,83
2.1 1	Reabilitare retea canalizare str. Piata Noua din Cisanadie	6443	500.000,00	26.983,16
	TOTAL lucrari localitati exterioare din zona de operare		2.741.800,00	1.372.810,01
	Total lucrari noi (2)		4.996.800,00	2.335.960,86
	TOTAL LUCRARI (B) - PATRIMONIU CONCESIONAT (1+2)		8.251.800,00	4.946.691,76
C	Lucrari in cadrul patrimoniului propriu			
3	Lucrari in continuare			
3.1	Dezvoltare sistem SAP - 2025	6097	150.000,00	100.643,53
3.2	Construire cladiri administrative, spatii productie si depozitare, garaje... str. Turda nr. 40	6361	12.800.000,00	11.240.801,75
	Realizare bransament gaze naturale, str. Turda nr. 40	6405	77.400,00	77.399,00
	Total lucrari in continuare (3)		13.027.400,00	11.418.844,28
4	Lucrari noi			
4.1	Realizare lucrari de conversie licente la SAP HANA	6436	1.475.000,00	1.474.501,60
4.2	Upgrade aplicatie management documente (registratura electronica si aplicatie standarde de calitate) si upgrade licente	6437	50.000,00	50.000,00
4.3	Interconectare prin VPN a retelelor de calculatoare din locatiile externe cu reseaua de calculatoare de la sediul central	6438	50.000,00	0,00
4.4	Realizare instalatii de compensare a pierderilor de energie reactiva inductiva in locatiile Apa Canal Sibiu - 2025	6439	50.000,00	22.721,69
4.5	Modernizare sistem de iluminat la locatiile Apa Canal - 2025	6440	83.800,00	19.056,90
4.6	Realizare sisteme de paza electronica si conectare la sistemul SCADA la obiectivele Apa Canal Sibiu SA - sedii, statii de tratare, statii de pompare... - 2025	6441	240.000,00	0,00
4.7	Reproiectare si realizare website Apa Canal Sibiu SA	6444	18.000,00	0,00
	Total lucrari noi (4)		1.966.800,00	1.566.280,19
	TOTAL LUCRARI (C) - PATRIMONIU PROPRIU (3+4)		14.994.200,00	12.985.124,47
D	Total lucrari surse proprii B + C		23.246.000,00	17.931.816,23
E	Reparatii capitale: retele, cladiri, utilaje		1.811.900,00	1.589.152,63
F	Dotari mijloace fixe: utilaje, echipamente		7.611.100,00	4.537.002,26
	TOTAL INVESTITII SURSE PROPRII - (D+E+F)		32.669.000,00	24.057.971,12
G	Contul IID		50.000.000,00	6.034.182,77
	TOTAL INVESTITII - (D+E+F+G)		82.669.000,00	30.092.153,89

Investitii apa
Investitii canal

	5.797.363,85
	482.698,48

2. Proiectul „ Proiect Regional de Dezvoltare a Infrastructurii de apa si apa uzata în județele Sibiu si Brasov in perioada 2014 -2020”

Apă Canal Sibiu S.A. a încheiat cu succes prima etapă din “Proiectul Regional de Dezvoltare a Infrastructurii de apă și apă uzată în județele Sibiu și Brașov în perioada 2014 - 2020”- Cod SMIS 2014+ 146332.Implementarea acesteia s-a derulat pe baza Contractului de Finanțare din Nr. 445 din data de 6 ianuarie 2021.

Principalele lucrări care se vor realiza în cadrul acestui proiect sunt:

- extinderi și reabilitări de rețele de apă potabilă și colectoare de canalizare în municipiul Sibiu
- reabilitarea aducțiunilor din sursele Gura Râului și Sadu și construirea de noi aducțiuni, cele mai importante fiind Sibiu – Tilișca, Sibiu – Șura Mare – Slimnic - Ruși și Sibiu – comuna Roșia
- eficientizarea procesului de tratare a apei în Uzina de apă ”Dumbrava”
- modernizarea Laboratorului central de analize apă
- îmbunătățiri ale proceselor Stației de epurare Mohu
- alimentarea cu apă a zece noi localități din județul Sibiu: Miercurea Sibiului, Dobârca, Apoldu de Sus, Roșia, Daia, Nou, Cașolț, Cisnădioara, Săcădate și Ruși
- canalizarea din comuna Poplaca va deveni funcțională prin construirea unui colector de transport apă uzată până în Sibiu
- în orașul Miercurea Sibiului vor fi construite rețele noi de apă potabilă și de canalizare, precum și o stație de epurare ape uzate
- reabilitarea uzinelor de tratare și a stațiilor de epurare existente, a rezervoarelor de înmagazinare a apei potabile, a rețelelor de apă și canalizare
- realizarea de rețele pentru apă potabilă în localitățile Mândra, Toderița, Ludișor, Voievodeni, Mândra, Toderița, Recea, Berivoi, Dejani, Beclean și Gura Văii.
- în municipiul Făgăraș - reabilitarea aducțiunii Pojorta, modernizarea stației de epurare, construcția de noi rezervoare de înmagazinare a apei potabile și reabilitarea celor existente, construcția de stații de pompare a apei potabile și a apei uzate, stații de clorinare, etc.

În urma realizării acestor investiții, localitățile deservite de Apă Canal Sibiu vor fi conectate la rețelele publice de apă potabilă în proporție de 98%, iar gradul de conformare la normele privind epurarea apelor uzate va fi de aproximativ 99.

Pentru perioada următoare, respectiv în anul 2025, derularea în bune condiții a acestor contracte de finanțare va presupune asigurarea cadrului necesar de finanțare pentru contribuția Apă Canal Sibiu S.A. din surse proprii sau din surse atrase - contractarea unui credit BCR.

PROIECTUL REGIONAL DE DEZVOLTARE A INFRASTRUCTURII DE APĂ ȘI APĂ UZATĂ ÎN JUDEȚELE SIBIU ȘI BRASOV, ÎN PERIOADA 2014-2020”, proiect

co-finanțat din Fondul de Coeziune prin **Programul Operational Infrastructură Mare (Etapa I)** și din Fondul European de dezvoltare Regională prin **Programul Dezvoltare Durabila (Etapa II)**.

Contract de finanțare PDD nr. 5/15.04.2024 între MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Infrastructură Mare și APĂ CANAL SIBIU S.A., în calitate de Beneficiar .

Obiectul contractului îl reprezintă acordarea finanțării nerambursabile de către AM PDD, pentru implementarea proiectului cod SMIS: 318947 intitulat: “Proiect regional de Dezvoltare a Infrastructurii de apa si apa uzata in judetele Sibiu si Brasov in perioada 2014 - 2020 - etapa II.

Contractul de Finanțare are o valoare totală de **1 214 854 683,46** lei . Autoritatea de Management acordă o finanțare nerambursabilă în sumă maximă de 942.906.713,11 lei, echivalentă cu 92,12 % din valoarea totală eligibilă aprobată.

Obiectivul acestui proiect major de investiții este creșterea nivelului de colectare și epurare a apelor uzate urbane, precum și a gradului de asigurare a alimentării cu apă potabilă a populației din aria de operare a Apă Canal Sibiu din județele Sibiu și Brașov.

Operatorul regional APĂ CANAL SIBIU S.A. si-a propus creșterea gradului de acoperire cu servicii de alimentare cu apă și de canalizare la standarde europene în aria de operare existentă.

Planul de măsuri pentru realizarea obiectivelor are în vedere următoarele:

- actualizarea periodică a necesarului de investiții din aria deservită, adecvat dezvoltării ulterioare a acesteia;
- implementarea Programului PDD 2021-2027, aplicând experiența acumulată în programele precedente de investiții din fonduri europene, în vederea reducerii potențialelor aspecte de disfuncționalitate, în contractarea și monitorizarea derulării lucrărilor. Programul se va focaliza în principal pe atingerea condiționalităților stipulate pentru aria rurală (apă, canalizare și epurare pentru localitățile cu mai mult de 2.000 locuitori), dar și pe continuarea unor investiții de extindere și reabilitare din aria urbană;
- elaborarea unor planuri de creștere a gradului de integrare în sistemele regionale a sistemelor locale susceptibile de a suferi ca urmare a condițiilor climatice;
- colaborarea cu autoritățile locale în vederea identificării de surse de finanțare pentru investiții de modernizare și reabilitare de mică anvergură (surse guvernamentale, județene, IID)
- încurajarea agenților economici monitorizați în cadrul grupelor de risc în vederea înființării de elemente de infrastructură (stații de preepurare) care să ducă la descreșterea riscurilor de mediu.

Stadiul general al implementării proiectului , status la 31.12.2025:

CL	Denumire contract	Progres fizic
CL 2	Extinderea si reabilitarea retelelor de alimentare cu apa si canalizare din municipiul Sibiu – Zona 1, inclusiv camine pentru imbunatatirea procesului de contorizare si facturare	71%
CL3	Extinderea si reabilitarea retelelor de alimentare cu apa si canalizare din municipiul Sibiu – Zona 2 si imbunatairea procesului de contorizare si facturare	34%
CL 5	Dotari si Amenajare Laborator Central Analize Apa si Apa Uzata	32%
CL 7	Aducțiuni apă brută Gura Râului, Aducțiune Săliște -Tilisca	74%
CL 8	Aducțiuni Roșia, Șura Mare, Șelimbăr, Aducțiune si GA Sura Mica	99,95%
CL 10 lot 2	Rezervoare Cisdădie si Imbunatatire Tratabilitate STAP Dumbrava	62,00%
CL 11	Extinderea si reabilitarea retelelor de alimentare cu apa si canalizare din localitatile Poplaca, Rasinari, Cisdădie, Cisdădioara si Tocile si colector ape uzate loc. Poplaca – mun. Sibiu	99,70%
CL12	Extinderea si reabilitarea retelelor de alimentare cu apa si canalizare din localitatile Miercurea Sibiului, Dobarca si Apoldu de Sus, Saliste, Gales, Vale si Mag si Tilisca	93,82%
CL13	Extinderea retelelor de alimentare cu apa si canalizare din localitatile Daia (comuna Rosia), Bungard si Vestem (comuna Selimbar), Sura Mica, Ocna Sibiului, Vurpar, Sura Mare, Slimnic, Rusi, Veseud, Avrig, Sacadate si Racovita si colector ape uzate Selimbar SEAU – Mohu	93,70%
CL14	Reabilitări și extinderi aducțiuni in Sistemul Făgăraș	87,00%
CL15	Reabilitare și extindere rețele de distribuție apa-canal Sistem Făgăraș	50,18%
CL16	Reabilitare statie de epurare ape uzate menajere in municipiul Fagaras	88,00%
CL17 1	Statie de epurare ape uzate menajere in Saliste	91,27%
CL17 2	Statie de epurare ape uzate menajere in Cristian (Lot 2), Miercurea Sibiului si Slimnic (Lot 3)	60,00%

VII. RESURSELE UMANE

În concordanță cu ***Politica integrată de management*** si ***Angajamentul Directorului general***, implicarea angajaților pentru asigurarea serviciilor de înaltă calitate, satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților și ale tuturor părților interesate reprezintă , in continuare, o prioritate și este asigurată prin:

- ✓ îmbunătățirea continuă a performanțelor profesionale, asigurarea ocupării posturilor de către persoane competente;
- ✓ creșterea performanțelor angajaților ;

- ✓ proiectarea, implementarea și adaptarea structurilor organizatorice ale compartimentelor pentru atingerea eficienței și eficacității activităților;
- ✓ îmbunătățirea relațiilor de muncă și a comunicării interdepartamentale;
- ✓ îmbunătățirea nivelului de satisfacție a personalului, egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului angajat.

Activitatea de resurse umane urmărește în continuare conștientizarea importanței capitalului uman, atragerea, dezvoltarea și motivarea acestuia pentru a se asigura în orice moment realizarea în condiții de eficiență a unor servicii orientate spre creșterea satisfacției clienților.

Structurilor organizatorice și de personal au suferit modificări funcție de etapele de dezvoltare ale companiei și de tehnologiile aplicate, îmbunătățirea continuă a performanțelor individuale și de grup și implicit creșterea productivității muncii, instruirea permanentă a angajaților societății precum și încurajarea creativității personalului, constituie în egală măsură obiective strategice aflate în atenția Serviciului Resurse Umane.

La 31.12.2024 Apă Canal Sibiu S.A. a înregistrat un număr efectiv de 671 salariați.

Compania este structurată pe patru nivele ierarhice, după cum urmează:

Nivelul 1: Director General

Nivelul 2: Director Tehnic, Director Economic, Director Exploatare

Nivelul 3: Șefi Servicii/Compartimente, Șefi secție/stații, Șefi de laborator

Nivelul 4: Șefi echipe de lucru, maistrii.

Relațiile de muncă ale companiei sunt reglementate prin intermediul Contractului Colectiv de Muncă, Contractului Individual de Muncă și a Regulamentului Intern.

În prezent, toți salariații companiei sunt angajați pe baza unui contract individual de muncă și două contracte de mandat.

1. Analiza structurii de personal:

Evoluția structurii personalului angajat în companie, precum și structura pe categorii, comparativ cu anii precedenți, este după cum urmează :

O analiză a structurii personalului societății APĂ CANAL SIBIU S.A. este prezentată în tabelele următoare:

Număr total de personal, pe categorii:

Categorie	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	Nr.	%
Manageri	3	1	3	1	3	1	3	1	2	1	3	1
Specialiști și personal administrativ	251	36	224	33	221	33	222	33	215	32	215	32
Muncitori – calificați	406	58	423	35	412	60	420	61	418	62	422	62
Muncitori necalificați	36	5	35	5	44	6	35	5	35	5	38	5
Total	696	100	685	100	680	100	680	100	670	100	678	100

În cursul anului 2025 personalul care a participat la cursuri de calificare, perfecționare și instruire a fost în procent de 18% din total personal, respectiv un număr de 125 persoane, din care 47 personal Tesa și 78 persoane din sectorul productiv.

Este necesar ca în continuare cât mai mulți angajați să participe la cursuri de pregătire și perfecționare pentru dezvoltarea cunoștințelor, aptitudinilor și deprinderilor, pentru a îmbunătăți baza de cunoștințe generale și specifice ale organizației.

Implicarea angajaților pentru asigurarea serviciilor de înaltă calitate și satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților și ale tuturor părților interesate, îmbunătățirea continuă a performanțelor prin participarea continuă la cursuri și seminarii de formare profesională este reflectată mai jos.

2. Instruirea internă și externă a personalului cu privire la:

Luna	Denumire curs	Nr. persoane	
		Tesa	Productivi
1	BVC și politica salarială 2025	1	
	Curs - Atestat autorizare macaragiu		2
2	ARA - Planul de siguranță al apei	4	
3	Curs - Macaragiu		9
	Curs - Stivuitorist		3
	Curs - Noutăți fiscale 2025	4	
4	Curs - Macaragiu + Stivuitorist		9
	Curs - Cadru tehnic PSI	1	
5	Curs - Reautorizare RSVTI - Modul B	1	
	Curs - Prelungit Atestat ME	1	
	Curs - Atestat CPC Transport marfa		1
6	Curs - DEE-SAMER-CPPI - Sesiunea IV	1	

	Curs - Macaragiu		2
7	Curs - DEE-SAMER-CPPI - Sesiunea V	1	
	Curs - Atestat CPC Transport marfa		1
8	Curs - Utilizarea analizoarelor de gaze	25	37
9	Curs - Validarea / Verificarea metodelor in laborator	1	
10	Curs - Verificare metrologica	2	
	Curs - Noutati fiscale 2025-2026	2	
	Curs - Atestat CPC Transport marfa		7
	Curs - GDPR	1	
11	Curs - Masuratori laborator	1	
	Curs - Bazele hidraulicii		
12	Curs - BVC 2026	1	
	Curs - Operator sudare		7
	TOTAL	47	78

În anul 2025 s-a înregistrat următoarea situație din punct de vedere a structurii intrarilor /iesirilor de personal :

Evoluție structură personal	INTRĂRI PERSONAL						IESIRI PERSONAL					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Muncitori	41	36	34	37	45	53	54	38	34	42	54	53
Personal aux.	2	4	-	2	-	2	4	5	-	-	-	1
Maiștri	-	-	-	-	1	1	-	1	1	1	1	-
Tesa	17	19	24	28	17	32	23	26	28	24	18	26
TOTAL	60	59	58	67	63	88	81	70	63	67	73	80

Încetarea raporturilor de muncă în anul 2025 a fost ca urmare a:

- pensionării la limită de vârstă, anticipata si boala 42 pers.
 - acordul părților 10pers.
 - expirare perioadă determinată + suspendari 10 pers.
 - deces 3 pers.
 - demisie 14 pers.
 - disciplinar 1 pers.
- Total 80 persoane**

Evoluția numărului de personal din anul 2009 când societatea a devenit operator regional pentru servicii de apă și de canalizare este constantă în condițiile în care anual ne-am îmbunătățit calitatea serviciului și am crescut aria de operare.

An	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nr.mediu persc	720	708	688	679	688	670	673

Structura personalului în funcție de vârstă la 31.12.2025 comparativ cu anii 2020- 2025

Tabelul 29

Vârsta	Nr. total pers 2020	Nr. total pers 2021	Nr. total pers 2022	Nr. total pers 2023	Nr. total pers 2024	Nr. total pers 2025
Mai tineri de 30 de ani	16	15	20	11	16	30
Între 30 și 40 de ani	90	79	73	76	65	57
Între 40 și 50 de ani	221	211	199	185	178	180
Între 50 și 60 de ani	294	311	322	336	342	336
Peste 60 de ani	75	69	66	72	69	75
Total	696	685	680	680	670	678

Din tabelul prezentat se poate observa că 13 % dintre angajați sunt mai tineri de 40 de ani, 26 % sunt între 40 și 50 de ani și 61 % peste 50 ani. Numărul angajaților cu vârsta de până la 30 ani a fost în creștere de la 2% la 4% și arată că activitatea societății asigură locuri de muncă stabile și a devenit mai atractivă pentru aceștia o cauză fiind și nivelul salariilor nemotivante, limitate de legislație, respectiv Legea Bugetului de stat și OUG 26/2013, actualizată. Structura în funcție de vârstă a personalului companiei indică o organizație stabilă.

Având în vedere reorganizarea graduală pe anumite compartimente și eficientizarea continuă a muncii, în cadrul societății în cursul anului 2025 au avut loc 80 de ieșiri, iar intrările au fost de 88 persoane, asigurând astfel prin creșterea calității și productivității muncii, atribuțiile ocupate de diferența de personal ieșit.

La sfârșitul anului 2025 societatea a avut un *efectiv de personal* de 678 structurată astfel: 167 femei și 511 bărbați.

Este de subliniat o stabilitate ridicată a personalului, aproape jumătate din salariați având o vechime de peste 10 ani. De asemenea, fluctuația de personal

este una redusă (în 2024 a fost 19%), ceea ce este un lucru bun, rata de fluctuație considerată „sănătoasă” (se consideră o rată de fluctuație „sănătoasă” într-o companie de aproximativ 20%).

Angajarea personalului în anul 2025 și pe perioada următoare s-a efectuat și se va efectua prin recrutare directă constând în interviuri și concurs (probă scrisă / probă practică).

Extinderea ariei de activitate a Apă Canal Sibiu S.A. ca operator regional va modifica:

- numărul de personal
- structura personalului pe funcții și meserii
- cerințele de competență pentru posturile respective.

În cursul anului 2025 s-au efectuat analize și modificări ale structurii organizaționale , a proceselor de lucru , a competențelor angajaților existenți, pentru definirea noii structuri organizaționale, redimensionarea forței de muncă , identificarea potențialului de creștere profesională a angajaților și alinierea la strategia și obiectivele companiei.

VIII.CONCLUZII

Societatea Apă Canal Sibiu SA a încheiat anul 2025 atingându-și obiectivele anuale propuse pentru a îndeplini strategia 2021-2025, și-a atins indicatorii de performanță asumați prin Contractul de mandat/Planul de administrare.

Importanța calității apei potabile furnizate a fost de interes în dezvoltarea noastră creșterea numărului de stații de tratare a apei dovedind acesta.

Este de evidențiat faptul că s-a înregistrat o scădere a consumului de apă potabilă în orașul cel mai mare, acesta fiind datorată și efortului companiei de a educa cetățenii în spiritul economiei apei.

Pentru întărirea disciplinei economico-financiare, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 26/2013, actualizată, Consiliul de Administrație a analizat periodic încadrarea în BVC pe anul 2025 și modul de îndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți prin Contractul de mandat al directorului general.

Consiliul de Administrație al societății apreciază că a depus o activitate eficientă, în condițiile funcționării societății ca operator regional și preluarea în continuare de activități de furnizare servicii de apă și de canalizare din mai multe localități, în interesul unei stări financiare sănătoase, a unei dezvoltări finanțată din alocații bugetare ale municipiului, cât și din surse proprii, asigurând servicii de calitate în condițiile unui climat social favorabil.

Presedinte Consiliu de Administratie ,
Ing. Irom Alexandru Daniel