
RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A
CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR
DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII APĂ CANAL SIBIU S.A.

CUPRINS

<u>Capitolul 1 - Referințe</u>	3
<u>Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție</u>	3
<u>2.1 Declanșarea procedurii de selecție</u>	3
<u>2.2 Componenta inițială a planului de selecție</u>	4
<u>2.3 Profilul consiliului de administrație</u>	5
<u>2.4 Componenta integrală a planului de selecție</u>	5
<u>2.5 Publicarea anunțului</u>	6
<u>Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție</u>	7
<u>3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție</u>	7
<u>3.2 Lista lungă de candidați</u>	8
<u>3.3 Lista scurtă de candidați</u>	13
<u>3.4. Declarații de intenție și interviuri</u>	14
<u>3.5 Clasamentul final</u>	16
<u>3.6 Concluzii</u>	19

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A., în vederea numirii acestora pentru mandatul 2026-2030.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, aprobată prin Hotărârea Adunarea Generală a Acționarilor ASOCIAȚIA DE APĂ SIBIU nr. 88/17.04.2026 ([click Hotărâre](#)), în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de Selecție și Nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A., pentru perioada 2026-2030.

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul candidaților și punctajele obținute de aceștia în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară (APT): Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația de Apă Sibiu”

Întreprinderea publică: Societatea APĂ CANAL SIBIU S.A.

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 5 administratori, iar conducerea este delegată către Directorul General.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin adresa nr. 246/09.10.2025, ASOCIAȚIA DE APĂ SIBIU, a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție pentru desemnarea a 5 administratori ai Societății Apă Canal Sibiu S.A., pentru perioada 2026-2030.

Prin Hotărârea nr. 9 din data de 27.10.2025 ([link. Hotărâre 9/27.10.2025](#)) a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Apă Canal Sibiu S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 5 administratori ai Societății, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. 270/28.10.2025, ASOCIAȚIA DE APĂ SIBIU, a comunicat către AMEPIP Hotărârea nr. 9 din data de 27.10.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Apă Canal Sibiu S.A. cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 5 administratori ai Societății, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare – Asociația de Apă Sibiu aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor ASOCIAȚIA DE APĂ SIBIU nr. 88/17.04.2026, conform Ordin AMEPIP nr. 1045/26.03.2026, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății și Anunțul, proiectul Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație, timp de 5 zile de la publicare au fost publicate, în vederea consultării pe site-ul oficial al Asociației de Apă Sibiu ([click aici-Guvernanta Corporativă](#)).

Totodată APT a transmis adresa prin care organizează consultări cu acționarii, având ca subiect Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliului de administrație al Societății, precum și proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție (S.C. APĂ Canal Sibiu S.A.-[link Guvernanta Corporativă](#)).

Procesele verbale privind finalizarea consultărilor, Scrisoarea de așteptări și Componenta inițială a Planului de selecție au fost publicate pe site-ul oficial al Asociației de Apă Sibiu ([link. Proces verbal finalizare dezbateri Scrisoare de așteptări](#)), ([link. Proces verbal finalizare dezbateri Plan selecție Componentă Inițială](#)).

Autoritatea publică tutelară (APT), Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația de Apă Sibiu”, prin Hotărârea A.G.A Asociație de Apă Sibiu nr. 88/17.04.2026 ([click Hotărâre](#)), a aprobat Scrisoarea de așteptări și Componenta inițială a Planului de selecție. ([link. Scrisoare de așteptări](#)), ([link. Plan selecție Componentă Inițială](#)).

În data de 04.05.2026, în conformitate cu prevederile legale, COMPONENTA ÎNIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU SA, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 89/04.05.2026, a fost publicată pe site-ul([link. Componenta Inițială](#)) al Asociației

de Dezvoltare Intercomunitară, și al AMEPIP. Scrisoarea de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul ([link](#), Scrisoare de Așteptări) al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară și pe site-ul AMEPIP. (https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisori_asteptare/23404490/2684940/ANEXA%20NR%202%20%20AGA%20ASOCIATIA%20DE%20APA%20SIBIU%20%2010.11.2025%20ora%2011.00%20-Scrisoare%20de%20Asteptari%20APA%20CANAL%20SIBIU%20S.A.%20%202025%20-%202030.pdf)

2.3. Profilul consiliului de administrație

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A. a fost întocmit de către Autoritatea Publică Tutelară.

Profilul Consiliului de administrație, potrivit prevederilor cuprinse în Anexa nr. 1a la H.G. nr. 639/2023, conține:

- definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale sub forma unor competențele măsurabile,
- definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite,
- ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia,
- gruparea criteriilor pentru analiză comparativă,
- specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

Structura consiliului de administrație: S.C. Apă Canal Sibiu S.A. este administrată de către Consiliul de Administrație format din 5 (cinci) membri dintre care unul este desemnat Președinte. Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți pentru un mandat de patru ani.

Structura Consiliului de Administrație este derivată din cerințele contextuale și este stabilită astfel încât membrii săi, în ceea ce privește relația dintre aceștia cu managementul executiv, să acționeze independent și critic, iar membrii consiliului să se completeze unul pe celălalt. ([link.Consultare Proiect Profil Consiliu](#)), ([link. Proiect Profil CA APĂ Canal Sibiu SA, perioada 2026-2030](#)), ([link.Proces verbal finalizare dezbateri Proiect Profil CA APĂ Canal Sibiu SA, perioada 2026-2030](#)), ([link. Profil CA APĂ Canal Sibiu SA, perioada 2026-2030](#)).

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al societății Apă Canal Sibiu S.A. a elaborat proiectul Componentei Integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presă tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În data de 22.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 10, alin.(2) din Anexa nr. 1 a H.G. 639/2023, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în

consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A. s-a publicat pe site-ul Autorității Publice Tutelare (PROCEDURA SELECTIE MEMBRU C.A. - OPERATOR REGIONAL APĂ CANAL SIBIU S.A.).

Totodată, Autoritatea Publică Tutelară a înaintat, în vederea publicării pe site-ul Societății Apă Canal Sibiu S.A., proiectul componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății (<https://www.APĂcansb.ro/guvernanta-corporativa/>).

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei integrale a planului de selecție. ([link. Proces verbal finalizare dezbateri Componentă Integrală](#)).

Prin hotărârea AGA Asociația de Apă Sibiu nr. 89/04.05.2026, s-a aprobat Componenta Integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu SA. ([link. hotărârea AGA Asociația de Apă Sibiu nr. 89/04.05.2026](#)), ([link. Componenta Integrală](#)).

Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.89/04.05.2026, s-a aprobat Componenta Integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare.

În data de 04.05.2026, Componenta Integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 05/04.05.2026 a fost publicată, atât pe site-ul Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația de Apă Sibiu”, cât și pe site-ul Societății APĂ CANAL SIBIU S.A. :

- [Guvernanta Corporativă APĂ Canal Sibiu](#);
- <https://adi.sibiu.ro/site/guvernanta>

În ceea ce privește Proiectul Contractului de mandat pentru perioada 2026-2030, la data de 19.06.2026 a fost comunicată Autorității Publice Tutelare Asociația de Apă Sibiu, de către AMEPIP, adresa nr.9470 prin care se menționează că se avizează proiectul contractului de mandat ce va fi încheiat cu membrii consiliului de administrație al societății Apă Canal Sibiu S.A.

2.5. Publicarea anunțului

În data de 05.05.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A. a fost publicat, prin grija Autorității Publice Tutelare, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile Curierul Național și Bursa (anexă la prezentul raport). pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național eJobs, precum și pe site-ul APT Asociația de Apă Sibiu, Societății APĂ Canal Sibiu S.A. și al AMEPIP ([link. Publicare anunț APT](#)), ([link. Publicare anunț SC APĂ Canal Sibiu SA](#)), ([link. Publicare anunț AMEPIP](#)), (<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-APA-canal-sibiu-s-a/1954505>).

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 05.06.2026, ora 16:00.

Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A., dosarele de candidatură trebuiau depuse pe suport de hârtie la sediul APT Asociația de Apă Sibiu, str. Andrei Șaguna nr.9, și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail asociatieapa@sibiu.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidatură, respectiv data 05.06.2026, ora 16:00, au fost depuse un număr de 13 dosare, în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format lettric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Nr crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare	Data Depunerii dosarului de candidatură în format lettric	Tip post pentru care candidează	Data depunere dosar în format electronic
01		84	08.05.2026	A	06.05.2026
02		119	03.06.2026	B, C	03.06.2026
03		120	03.06.2026	A, B	03.06.2026
04		121	03.06.2026	B	03.06.2026
05		122	03.06.2026	B	03.06.2026
06		123	03.06.2026	B, C	03.06.2026
07		124	04.06.2026	B	04.06.2026
08		125	04.06.2026	B	04.06.2026
09		126	05.06.2026	A, B	05.06.2026
10		128	05.06.2026	B, C	05.06.2026
11		129	05.06.2026	B	05.06.2026
12		130	05.06.2026	B	05.06.2026
13		131	05.06.2026	A, B	05.06.2026

COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE de la nivelul Autorității Publice Tutelară ASOCIAȚIA DE APĂ SIBIU pentru selecția a 5 (cinci) membri în Consiliul de Administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A. pentru perioada 2026-2030. în ședința din data de 08.06.2026 ora 09.30, ședință online, pe platforma Google Meet <https://meet.google.com/gvy-djmx-fha>, a analizat deschiderea dosarelor de candidatură și a documentelor depuse în procedura de selecție a candidaților pentru 5 membri în cadrul CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII APĂ CANAL SIBIU S.A. pentru perioada 2026-2030.

S-au deschis cele 13 dosare primite de către COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE de la APT ASOCIAȚIA DE APĂ SIBIU pe baza procesului verbal de predare- primire nr.132/08.06.2026.

COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE a concluzionat faptul că nu va fi transmis dosarul _____ cu nr de înregistrare 122/03.06.2026 pentru TIP ADMINISTRATOR < B >, acesta fiind înscris în Corpul Administratorilor poziția _____. Având în vedere unele necorelări din dosarul de candidatură, respectiv funcțiile de mandat din formularul F1 și documentele depuse, în temeiul articolului 20, alin(2) din HG 639/2023, comisia hotărăște solicitarea unei clarificări pentru dosarul _____ nr. dosar 128/05.06.2026, pentru TIP ADMINISTRATOR < B > și < C >, respectiv corelarea informațiilor privind dovada de conducere de 3 ani la societăți comerciale sau regii autonome.

3.2 Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Comisia de Selecție și Nominalizare a decis întocmirea Listei lungi cuprinzând lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut conform Anunțului de selecție pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A.. (Decizia Comisiei de selecție și nominalizare nr.1/08.06.2026), conform următoarelor tabele:

Administrator A (1 post)

Nr crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură
01		84/08.05.2026
02		120/03.06.2026
03		126/05.06.2026
04		131/05.06.2026

Administrator B (3 posturi)

Nr.crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură
01		119/03.06.2026
02		120/03.06.2026
03		121/03.06.2026
04		122/03.06.2026
05		123/03.06.2026
06		124/04.06.2026
07		125/04.06.2026
08		126/05.06.2026
09		128/05.06.2026
10		129/05.06.2026
11		130/05.06.2026
10		131/05.06.2026

Administrator C (1 post)

Nr crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură
01		119/03.06.2026
02		123/03.06.2026
03		128/05.06.2026

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și nominalizare, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 135/18.06.2026, documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A. pe suport electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 9242/18.06.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A. după cum urmează:

Nr crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr.Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură	Nr. aviz AMEPIP
01		84/08.05.2026	532/18.06.2026
02		119/03.06.2026	527/18.06.2026
03		120/03.06.2026	530/18.06.2026
04		121/03.06.2026	529/18.06.2026
05		125/04.06.2026	524/18.06.2026
06		126/05.06.2026	531/18.06.2026

07		129/05.06.2026	528/18.06.2026
08		130/05.06.2026	526/18.06.2026
09		131/05.06.2026	525/18.06.2026

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție (conform adresei AMEPIP nr. 9242/18.06.2026) a:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute (a art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România. ”

Există necorelări între adeverința _____, eliberată de _____, și contractul individual de muncă depus, sub aspectul funcției deținute, în sensul în care sunt indicate simultan atât o funcție de execuție „inginer”, cât și o funcție de conducere „director general adjunct”.

Din documentele depuse nu rezultă în mod clar și neechivoc dacă funcția de „director general adjunct” reprezintă o funcție de conducere efectiv exercitată, distinctă de o funcție de execuție, și nici nu sunt precizate atribuțiile aferente acesteia.

Documentele nu conțin elemente suficiente din care să rezulte exercitarea unor atribuții specifice funcțiilor de conducere (decizie, coordonare, organizare la nivel de management).

Sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. ”.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție (conform adresei AMEPIP nr. 9242/18.06.2026)

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să

aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România. ”

În ceea ce privește condiția referitoare la exercitarea unei funcții de conducere prevăzută de art. 28 alin. (1), din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, din înscrisurile depuse nu rezultă în mod suficient de clar exercitarea efectivă a unor atribuții specifice de conducere, coordonare sau decizie la nivelul unei structuri organizatorice. Simpla indicare a unor denumiri de funcții nu este susținută de elemente care să permită stabilirea fără echivoc a naturii manageriale a activității desfășurate.

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. ”.

În urma analizării documentelor depuse _____ respectiv diplomele de studii în domeniul economic și în domeniul juridic, precum și înscrisurile privind activitatea profesională (carnet de muncă/REVISAL/adeverințe), s-a luat în considerare a perioada de activitate cea mai favorabilă candidatului, corespunzătoare domeniului economic.

În acest sens, a fost avută în vedere perioada rezultată din activitatea desfășurată în funcții care pot fi raportate la domeniul economic, însumând aproximativ 4 ani și 1 lună.

Cu toate acestea, din documentele depuse privind funcțiile exercitate (administrator produs leasing, șef agenție bancară, manager sucursală), nu rezultă în mod clar și neechivoc exercitarea unor atribuții specifice domeniului economic, astfel încât să poată fi reținută îndeplinirea cerinței privind experiența profesională relevantă.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute (a art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/ regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România. ”

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute (a art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. ”.

Cu toate acestea, recomandarea are caracter apreciativ și nu reprezintă un document din care să rezulte în mod cert durata experienței profesionale dobândite de candidat. Documentul nu indică perioada efectivă în care funcția a fost exercitată, data încetării activității, raportul contractual în baza căruia au fost prestate serviciile și nici perioada concretă care poate fi valorificată ca experiență profesională relevantă.

De asemenea, descrierea activităților are un caracter general, fără a permite determinarea exactă a atribuțiilor exercitate de candidat pe întreaga perioadă invocată și fără a permite cuantificarea experienței profesionale relevante ce poate fi luată în considerare pentru îndeplinirea condiției prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Recomandarea nu constituie un document suficient pentru a dovedi, în mod clar și verificabil, experiența profesională relevantă solicitată de dispozițiile actului normative mai sus menționat, motiv pentru care aceasta nu poate fi valorificată la îndeplinirea condiției legale menționate.

Documentul nu permite identificarea naturii activităților desfășurate, a nivelului de responsabilitate asumat și nici a măsurii în care experiența dobândită poate fi încadrată în domeniile relevante prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

rapoartelor de progres, actualizarea programelor de execuție și obținerea avizelor și autorizațiilor necesare.

Cu toate acestea, documentul nu precizează funcția efectiv ocupată în cadrul proiectului, atribuțiile asumate în baza unei fișe de post sau a unui contract și nici perioada concretă ce poate fi valorificată drept experiență profesională relevantă.

Descrierea activităților are un caracter general și nu permite determinarea cu exactitate a naturii experienței profesionale dobândite și a relevanței acesteia în raport cu cerințele prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011. 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

În consecință, recomandările nu constituie dovezi suficiente și verificabile pentru stabilirea experienței profesionale relevante solicitate de dispozițiile legale menționate.

În urma analizei tuturor dosarelor, Comisia de Selecție și Nominalizare a decis respingerea dosarelor de candidatură :

Candidații respinși au fost informați prin mijloace electronice.

Pe cale de consecință, COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE a decis că îndeplinește condițiile prevăzute de OUG 109/2011 privind procedura de selecție.

Ulterior, Comisia a analizat pe fond documentele din dosarele de candidatură ale candidaților din lista lungă, și a acordat punctaje. (Anexa – Matricea de notare Lista Lunga)

3.3. Lista scurtă de candidați

În urma analizei răspunsurilor la clarificări și alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat punctaje conform anexei raportului.

Ca urmare a evaluării documentelor și informațiilor cuprinse în dosarele de candidatură și acordării punctajelor pentru candidații rămași pe Lista lungă, Comisia de Selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă a candidaților, astfel cum reiese din matricea de evaluare din anexa atașată raportului și a emis Decizia nr. 2/30.06.2026 de aprobare a Listei Scurte.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al SC Apă Canal Sibiu S.A., este compusă din:

Administrator A (1 post)

Nr crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură
01		84/08.05.2026
02		120/03.06.2026
03		126/05.06.2026
04		131/05.06.2026

Administrator B (3 posturi)

Nr. Crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură
01		119/03.06.2026
02		120/03.06.2026
03		121/03.06.2026
04		122/03.06.2026
05		125/04.06.2026
06		126/05.06.2026
07		128/05.06.2026
08		129/05.06.2026
09		130/05.06.2026
10		131/05.06.2026

Administrator C (1 post)

Nr. Crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/data depunerii dosarului de candidatură
01		119/03.06.2026
02		128/05.06.2026

3.4. Declarații de intenție și interviuri

DECLARAȚII DE INTENȚIE

Pe cale de consecință și conform prevederilor art.22. alin.(2) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, Comisia de Selecție și Nominalizare a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv de la data de 01.07.2026. Până la data limită, respectiv 16.07.2026, ora 16.00 au fost depuse 11 Declarații de intenție în format electronic la adresa de e-mail asociaticapa@sibiu.ro. Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. crt	NUME PRENUME CANDIDAT	Data transmitere declarație de intenție în format electronic
1		07.07.2026
2		10.07.2026
3		09.07.2026
4		15.07.2026
5		15.07.2026
6		14.07.2026
7		07.07.2026
8		16.07.2026
9		16.07.2026
10		15.07.2026
11		09.07.2026

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului Consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, conform anexei atașată la prezentul raport.

INTERVIURILE

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări
- e) declarația de intenție a candidatului

Interviurile candidaților din lista scurtă s-au desfășurat în data de 23.07.2026 și 24.07.2026, la sediul Autorității Publice Tutelară, conform programării stabilite și comunicate candidaților, astfel:

Nr. crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Data interviului	Ora
1		23.07.2026	09:00
2		23.07.2026	09:50
3		23.07.2026	10:40
4		23.07.2026	11:30
5		23.07.2026	13:30
6		23.07.2026	14:20
7		23.07.2026	15:10
8		24.07.2026	09:30
9		24.07.2026	10:20
10		24.07.2026	11:10
11		24.07.2026	12:00

Interviurile au fost înregistrate audio-video, cu acordul candidaților, în condițiile stabilite de Comisia de selecție și nominalizare și cu respectarea regulilor aplicabile privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

În urma susținerii interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a acordat note candidaților conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, fiind evaluate totodată declarațiile de intenție depuse și susținute în cadrul interviului. (Anexa Matrice)

3.5 Clasamentul final

În urma desfășurării interviului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

Administrator A (1 post)

Nr. crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/ data depunerii dosarului de candidatură	Statut (independent / neindependent)	Punctaj ponderat
1		131/16.07.2026	Independent	144.26
2		120/03.06.2026	Independent	139.70
3		84/15.07.2026	Independent	129.30
4		126/07.07.2026	Independent	126.70

Administrator B (3 posturi)

Nr. crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/ data depunerii dosarului de candidatură	Statut (independent / neindependent)	Punctaj ponderat
1		119/10.07.2026	Neindependent	170.80
2		128/09.07.2026	Independent	161.40
3		121/14.07.2026	Neindependent	160.30
4		122/15.07.2026	Independent	156.70
5		130/16.07.2026	Independent	155.70
6		131/16.07.2026	Independent	144.26
7		125/09.07.2026	Independent	141.40
8		120/07.07.2026	Independent	139.70
9		126/07.07.2026	Independent	126.70
10		129/15.07.2026	Independent	122.90

Administrator C (1 post)

Nr. crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Nr. Înregistrare/ data depunerii dosarului de candidatură	Statut (independent / neindependent)	Punctaj ponderat
1		119/10.07.2026	Neindependent	170.80
2		128/09.07.2026	Independent	161.40

PROPUNEREA CĂTRE ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

Având în vedere finalizarea procedurii de selecție pentru ocuparea pozițiilor de membru în Consiliul de administrație al Societății APĂ CANAL SIBIU S.A., precum și punctajul obținut de candidații admiși, Comisia de selecție și nominalizare propune Adunării Generale a Acționarilor desemnarea acestora în funcțiile de administrator, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 23 din anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare înaintează prezenta propunere Adunării Generale a Acționarilor, urmând ca aceasta să adopte Hotărârea de desemnare a administratorilor pentru mandatul de 4 (patru) ani, cu încheierea contractului de mandat în condițiile stabilite în documentația de selecție aprobată.

Nr. crt.	NUME PRENUME CANDIDAT	Statut (independent / neindependent)	Punctaj ponderat
1		Neindependent	170.80
2		Independent	161.40
3		Neindependent	160.30
4		Independent	156.70
5		Independent	144.26
6		Independent	155,70
7		Independent	141,40
8		Independent	139,70
9		Independent	129,30
10		Independent	126,70
11		Independent	122,90

3.6 Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A., prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În cadrul probei de interviu din data de 23.07.2026, și respectiv 24.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Apă Canal Sibiu S.A.

Prezentului raport îi sunt anexate toate documentele primite și elaborate de Comisia de Selecție și Nominalizare.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

-APT – președinte

-APT – membru

-AMEPIP – membru

-AMEPIP – membru

- Expert independent titular - membru